



**COMUNE DI GUASTALLA**  
Provincia di Reggio Emilia

\*\*\*\*\*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Deliberazione n. 102 del 27/10/2015**

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2015**

L'anno **duemilaquindici** addì **ventisette** del mese di **ottobre** alle ore **17:00** nella sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

VERONA CAMILLA	Sindaco	Presente
PAVESI IVANO	Vicesindaco	Presente
ARTONI MATTEO	Assessore	Presente
LANZONI CHIARA	assessore	Assente
FORNASARI LUCA	assessore	Presente
NEGRI GLORIA	assessore	Presente

**Presenti n. 5**

**Assenti n. 1**

Partecipa il Segretario Generale D'ARAIO MAURO che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, la Sig. VERONA CAMILLA che, riconosciuta valida la seduta per il numero legale di intervenuti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## Servizio Segreteria

\*\*\*\*\*

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2015.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### RICHIAMATI :

- l'art. 40 c. 3 quinquies del D.lgs 165/01 riguardante la contrattazione collettiva ed integrativa;
- l'art.5 del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/1/2004, disciplinante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale;
- gli artt.31 e 32 del CCNL 22/1/2004 summenzionato recante la disciplina delle risorse decentrate e relativi incrementi.

Vista la propria deliberazione n. 88 del 27/09/2012 di approvazione della composizione della delegazione di parte pubblica nel modo seguente:

- Presidente: Segretario Generale;
- Tutti i Responsabile di Area e di settore, i quali verranno invitati per la partecipazione agli incontri a seconda delle materie o degli argomenti trattati di loro competenza.

Dato atto, nello specifico, che questo Ente:

- non si trova in situazione di dissesto o strutturalmente deficitaria;
- dall'anno 2005 ha sempre conseguito gli obiettivi del patto di stabilità interno;
- ha sempre rispettato gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 e successive modificazioni;
- con deliberazione di G.C. n. 95 del 03/08/2011 ha approvato il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi che definisce il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei responsabili e del personale dipendente alla luce ed in coerenza con i principi fissati dal D.lgs 150/2009 art. 7 cc. 1 e 3 e art. 9 cc 1 e 2.

Rilevato che si rende necessario procedere alla contrattazione decentrata integrativa per la parte economica dell'anno 2015 del personale;

Dato atto che la Giunta intende dare le seguenti indicazioni in merito alla conduzione della contrattazione integrativa:

1. Conferma dell'incremento delle risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 ccnl 01/04/99 fino ad un massimo dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota della dirigenza per un importo di 22.776,47€ (pari all'1,2%%), a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività all'interno dell'ente, dando atto che tale fondo sarà reso disponibile solo dopo la

necessaria attestazione del collegio dei revisori dei conti;

2 Incremento delle risorse variabili, di cui all'art. 15 c. 5 del ccnl 01/04/99 da collegare al conseguimento di specifici obiettivi strategici, sulla base di progetti di miglioramento quali-quantitativi per attivazione di nuovi servizi o di processi organizzativi.

3. Salvaguardia di adeguati livelli di salario "flessibile", evitando, ove possibile, impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili;

4. Osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi a tale livello negoziale dal vigente assetto normativo, legale e contrattuale.

Rilevato che, ai sensi e per le finalità negoziali di cui sopra, si determina quanto sopra formulato, costituente atto d'indirizzo prescrittivo per le competenti delegazioni di parte pubblica, che rappresentano l'Amministrazione comunale nella conduzione delle relazioni sindacali di cui trattasi;

Vista la propria deliberazione n. 35 del 31/03/2015 nella quale a causa di un errore materiale si richiamano degli allegati che, invece, dovranno essere presentati successivamente;

Ritenuto di apportare le necessarie e conseguenti modifiche;

Dato atto che trattandosi di atto di mero indirizzo, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, non necessita i relativi pareri;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

#### DELIBERA

1 di finanziare i progetti di miglioramento per l'anno 2015, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, per un importo totale pari ad € 19.500,00, previa valutazione da parte dell'O.I.V. relativi al:

- corpo di Polizia Municipale per un importo pari ad € 13.800,00;
- settore Relazioni col pubblico e demografico per un importo pari ad € 5.700,00;

2 Di formalizzare gli indirizzi di natura strategica da fornire alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa del personale dei livelli per l'anno 2015, per le motivazioni indicate in premessa, di seguito riportati:

a) Conferma dell' incremento delle risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 ccnl 01/04/99 fino ad un massimo dell' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota della dirigenza per un importo di € 22.776,47 (pari all' 1,2%) , a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività all'interno dell'ente, ovvero destinandole espressamente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, dando atto che tale fondo sarà reso disponibile solo dopo la necessaria attestazione del nucleo tecnico di valutazione;

b) Incremento delle risorse variabili, di cui all'art. 15 c. 5 del ccnl 01/04/99 da collegare al conseguimento di specifici obiettivi strategici, sulla base di progetti di miglioramento quali-quantitativi per attivazione di nuovi servizi o di processi organizzativi presso il corpo di Polizia Municipale e presso il Settore Relazioni col pubblico e demografico;

- c) salvaguardia di adeguati livelli di salario "flessibile", evitando, ove possibile, impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili;
- d) osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi a tale livello negoziale dal vigente assetto normativo, legale e contrattuale.
3. A modifica della propria deliberazione n. 35 del 31/03/2015, di precisare che il piano di razionalizzazione verrà presentato entro il 31/03/2016;
4. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Presidente delle delegazioni di parte pubblica;
5. Di incaricare il competente responsabile del settore di effettuare le verifiche del caso circa l'obbligo di pubblicazione previsto dal D. Lgs. 14/03/2013 n° 33;
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D.Lgs. n.267/2000, in quanto ricorrono motivi di urgenza legati alla necessità di dare tempestive indicazioni alle delegazioni di parte pubblica in merito alla contrattazione per la definizione delle risorse decentrate del personale dei livelli anno 2014.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco  
VERONA CAMILLA

IL Segretario Generale  
D'ARAIO MAURO