



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA: 00439260357
Pec: guastalla@cert.provincia.re.it

SEGRETERIA GENERALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 237 DEL 18/05/2016

Proposta n. A02.S01.S02 313/2016

Determ. n. 237 del 18/05/2016

Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L. 31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2015 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la deliberazione consiliare n. 15 del 26/04/2016 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016, Bilancio Pluriennale per il triennio 2016 - 2018 ed approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) 2016 – 2018" ;

VISTO il peg 2016, attualmente approvato per la sola parte finanziaria;

DATO ATTO che il regolamento di contabilità ha individuato nei dirigenti i soggetti abilitati a sottoscrivere atti di impegno ai sensi di quanto disposto dall'art. 184, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO:

- l'art.17, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 1/4/1999 che reca indicazioni sull'utilizzo di risorse per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in stretta correlazione con merito ed impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art.6 del C.C.N.L. 31/3/1999;
- l'art.18 del C.C.N.L. 1/4/1999 come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/1/2004, che disciplina le modalità di attribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli

obiettivi predefiniti nel P.E.G. o in analoghi strumenti di programmazione degli enti, valutazione effettuata da parte dei dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nell'ente;

- l'art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009 che conferma la disciplina dettata dall'art.37 citato in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività ed alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti;
- il sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;

RILEVATO che:

- la metodologia di valutazione della produttività è stata illustrata ai dipendenti;
- la valutazione dei dipendenti è effettuata mediante apposita scheda approvata con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;
- le schede di valutazione sono state compilate dai responsabili delle massime strutture e consegnate ai dipendenti (ne è conservata una copia presso il servizio personale);
- il Nucleo di Valutazione ha verificato, nelle sedute del 23/03/2016, 08/04/2016 e 14/04/2016, il raggiungimento degli obiettivi e proposto la valutazione delle posizioni organizzative, dei dirigenti e delle figure equiparate;

RICHIAMATO il C.C.D.I. anno 2015 sottoscritto in data 28/12/2015 sulla ripartizione delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui agli ex artt.31 e 32 C.C.N.L. 22/1/2004 per l'anno 2015 sottoscritto tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Guastalla, ove si prevede di destinare € 15.000,00 ai compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'anno 2015, da erogare al personale dipendente avente diritto;

CONSIDERATO:

che in base alla metodologia applicata, alla valutazione del personale e alla somma disponibile a ricompensare la produttività per l'anno 2015 pari ad € 15.000,00 si ottengono le somme da attribuire a seconda del collocamento nel livello di merito suddiviso per settori come da prospetti allegati facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

che tali somme, ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2015, sono state riproporzionate al part-time e alla presenza in servizio che deve essere superiore ai 6 mesi;

RITENUTO di erogare la produttività 2015 al personale dipendente avente diritto, sulla base delle schede di valutazione dell'anno 2015 redatte dai competenti responsabili, come indicato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTA la scheda di valutazione del Segretario Generale a firma del Sindaco in cui viene riconosciuto e quantificata la retribuzione di risultato di €. 6.402,10 (pari al 65% del 10% della retribuzione totale) al Segretario Generale dott. Mauro D'Araio anno 2015;

VISTO il provvedimento a firma congiunta del Sindaco, Segretario e Dirigente Area Affari

istituzionali e relazioni col pubblico del 09/05/2016 avente per oggetto: Liquidazione retribuzioni di risultato anno 2015 ai dirigenti ed alle figure professionali equiparate;

RITENUTO necessario al fine di garantire la massima trasparenza, intesa come accessibilità totale, adottare apposito atto di ricognizione degli importi delle retribuzioni di risultato attribuite al Segretario Generale, Dirigenti, posizioni organizzative e posizioni equiparate per l'anno 2015 in base alle valutazioni espresse dal nucleo tecnico di valutazione e precisamente:

Responsabile	fascia	Importo da corrispondere
Berni Paola :	Prima	1.324,71
Brunetti Barbara:	Prima	504,24
Bianchi Eber:	Prima	1.809,20
Ferretti Fabio Massimo :	Prima	2.200,00
Morgotti Isa :	Prima	1.886,66
Scaravelli Marco :	Prima	6.824,55
Tagliavini Fiorello :	Prima	2.262,09
Valenti Stefano:	Prima	7.200,00

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 ed il D.Lgs. 18/8/2000, n.267 che definiscono compiutamente le responsabilità ed i compiti del Segretario Generale e dei Dirigenti;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n.267;

DETERMINA

1 Di erogare gli incentivi collegati alla produttività dell'anno 2015 al personale dipendente avente diritto in servizio attivo, per le motivazioni in premessa specificate, come indicato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione degli accordi stipulati tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, sulla base della disponibilità del fondo destinato alla produttività e della metodologia di valutazione, ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. 22/1/2004 e dell'art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009;

2. Di confermare la spesa complessiva di € 15.000,00 nel seguente modo:

- € 1.110,17 al capitolo 38200 Bil. 2016 RR.PP. 2013, all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni" all'impegno n. 1894/2013
- € 2.620,58 al capitolo 38200 Bil. 2016 RR.PP. 2014, all'oggetto " Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni imp. n. 1564/2014;
- € 11.269,25 al capitolo 38200 Bil. 2016 RR.PP. 2013, all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni" imp. 415/2016;

3. di dare atto che il costo relativo agli oneri riflessi sarà imputato:

- al capitolo 38300 Bil. 2016 rpp 2013 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – contributi", ove esiste sufficiente disponibilità in relazione agli impegni n. 1 1895/2013
- al capitolo 38300 Bil. 2016 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – contributi", ove esiste sufficiente disponibilità in relazione agli impegni n. 416

4 di provvedere alla ricognizione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2015 che verranno liquidate nella mensilità di maggio 2016 e precisamente:

Responsabile	fascia	Importo da corrispondere
Berni Paola :	Prima	1.324,71
Brunetti Barbara:	Prima	504,24
Bianchi Eber:	Prima	1.809,20
Ferretti Fabio Massimo :	Prima	2.200,00
Morgotti Isa :	Prima	1.886,66
Scaravelli Marco :	Prima	6.824,55
Tagliavini Fiorello :	Prima	2.262,09
Valenti Stefano:	Prima	7.200,00

5. di dare atto che, ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., non sussistendo alcun conflitto d'interessi (così come disciplinato dalla legge n.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") responsabile del procedimento è la responsabile del Servizio personale;

6. di effettuare le verifiche del caso circa l'obbligo di pubblicazione del presente atto previsto dal D.Lgs. 14/3/2013, n.33.

Sottoscritta dal Vicesegretario Generale
(SCARAVELLI MARCO)
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005

Reg. sub imp n. 88 di € 1.110,17 alla voce 01.11.1.01/382 imp 1894/2013

Reg. sub imp n. 89 di € 2.620,58 alla voce 01.11.1.01/382 imp 1564/14

Reg. sub imp n. 90 di € 11.269,25 alla voce 01.11.1.01/382 imp 415/2016