



# COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1  
42016 GUASTALLA  
Tel. (0522) 839711  
Fax (0522) 824834  
C.F. e P.IVA: 00439260357  
Pec: guastalla@cert.provincia.re.it

## SEGRETARIO GENERALE

\*\*\*\*\*

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 144 DEL 27/03/2015**

Proposta n. A02.S01.S02 171/2015

Determ. n. **144** del **27/03/2015**

**Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L. 31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2014 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO.**

#### IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la deliberazione consiliare n. 33 del 30/7/2014, avente per oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2014, relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2014-2016 e allegato programma triennale dei lavori pubblici ed elenco annuale 2014" e la deliberazione di Giunta Comunale n.69 del 5/8/2014 avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione e piano generale degli obiettivi di struttura. Anno 2014";

DATO atto che con Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2014, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 301 del 30/12/2014, è stato differito al 31 marzo 2015 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno 2015 da parte degli enti locali;

DATO ATTO che, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2015, si verificherà la situazione contabile di "esercizio provvisorio" previsto dell' art. 163 del D.Lgs. n.267/2000, e che pertanto occorre assumere impegni di spesa nella misura non superiore mensilmente ad 1/12° delle somme previste nell'ultimo bilancio approvato con la sola esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi.

DATO atto che il regolamento di contabilità, nel rispetto delle norme sopra riportate ha individuato nei dirigenti i soggetti abilitati a sottoscrivere atti di impegno ai sensi di quanto disposto dall'art. 184, del D.Lgs. 18/08/2000 N.267;

Determ. n. 144 del 27/03/2015 pag. 1/5

## VISTO:

- l'art.17, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 1/4/1999 che reca indicazioni sull'utilizzo di risorse per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in stretta correlazione con merito ed impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art.6 del C.C.N.L. 31/3/1999;
- l'art.18 del C.C.N.L. 1/4/1999 come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/1/2004, che disciplina le modalità di attribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G. o in analoghi strumenti di programmazione degli enti, valutazione effettuata da parte dei dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nell'ente;
- l'art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009 che conferma la disciplina dettata dall'art.37 citato in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività ed alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti;
- il sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;
- La deliberazione di G.C. n. 30 del 29/03/2012 avente per oggetto: "Approvazione piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ai sensi dell'art.16 d.l. 98/2011. Anni 2012-2014";
- La deliberazione di G.C. n. 32 del 21/03/2013 avente per oggetto: "Approvazione piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ai sensi dell'art.16 d.l. 98/2011. Anni 2013-2015";
- la relazione, sulla realizzazione dei piani di razionalizzazione, della Responsabile del Settore Relazioni col pubblico e demografico in data 03/03/2014;
- la relazione, sulla realizzazione dei piani di razionalizzazione, del responsabile dell'Area interventi sul territorio e programmazione in data 27/02/2015;
- la certificazione in data 27/02/2015 con la quale la responsabile del Settore Finanziario ed l'OIV certificano gli effettivi risparmi da piani di razionalizzazione e autorizzano l'utilizzo delle somme stanziare nel fondo delle risorse decentrate per le finalità e secondo le modalità previste dall'art. 16 del D.l. 98/2011 e del CCDI 2014 del Comune di Guastalla;
- l'art. 16 del CCDI 2014 che prevede che: "Le economie effettivamente realizzate saranno utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa. Di tale economia il 50% sarà destinato all'erogazione dei premi previsti dall'art. 19 del D.lgs. 150/2009, per il personale coinvolto il restante 50% destinato alla contrattazione decentrata.

## RILEVATO che:

- la metodologia di valutazione della produttività è stata illustrata ai dipendenti;
- la valutazione dei dipendenti è effettuata mediante apposita scheda approvata con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;
- le schede di valutazione sono state compilate dai responsabili delle massime strutture e consegnate ai dipendenti (ne è conservata una copia presso il servizio personale);
- il Nucleo di Valutazione ha verificato, nella seduta del 02/03/2015 e del 09/03/2015

il raggiungimento degli obiettivi e proposto la valutazione delle posizioni organizzative, dei dirigenti e delle figure equiparate;

RICHIAMATO il C.C.D.I. anno 2014 sottoscritto in data 30/12/2014 sulla ripartizione delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui agli ex artt.31 e 32 C.C.N.L. 22/1/2004 per l'anno 2014 sottoscritto tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Guastalla, ove si prevede di destinare € 31.300,00 ai compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'anno 2014, da erogare al personale dipendente avente diritto;

CONSIDERATO che in base alla metodologia applicata, alla valutazione del personale e alla somma disponibile a ricompensare la produttività per l'anno 2014 pari ad € 31.300,00 si ottengono le somme da attribuire a seconda del collocamento nel livello di merito suddiviso per settori come da prospetti allegati facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

E CHE tali somme, ai sensi dell'art. 14 del CCDI 2014, sono state riproporzionate al part-time e alla presenza in servizio che deve essere superiore ai 6 mesi;

RITENUTO di erogare la produttività 2014 al personale dipendente avente diritto, sulla base delle schede di valutazione dell'anno 2014 redatte dai competenti responsabili, come indicato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTA la scheda di valutazione del Segretario Generale a firma del Sindaco in data 02/03/2015 in cui viene riconosciuto e quantificata la retribuzione di risultato al Segretario Generale dott. Mauro D'Araio anno 2014;

VISTO il provvedimento a firma congiunta del Sindaco, Segretario e Dirigente Area Affari istituzionali e relazioni col pubblico del 17/03/2015 prot. n. 5993 avente per oggetto: Liquidazione retribuzioni di risultato anno 2014 ai dirigenti ed alle figure professionali equiparate;

RITENUTO necessario al fine di garantire la massima trasparenza, intesa come accessibilità totale, adottare apposito atto di ricognizione degli importi delle retribuzioni di risultato attribuite al Segretario Generale, Dirigenti, posizioni organizzative e posizioni equiparate per l'anno 2014 in base alle valutazioni espresse dal nucleo tecnico di valutazione e precisamente:

Responsabili	Livello	Importo da corrispondere
Berni Paola	Primo	1.324,72
Brunetti Barbara:	Primo	496,32
D'Araio Mauro	-	5.499,24
Gatti Marco	Primo	1.179,69
Loschi Simona	Primo	3.131,02
Morgotti Isa	Primo	1.867,02
Scaravelli Marco	Primo	7.137,24
Tagliavini Fiorello	Primo	2.262,08

Valenti Stefano	Primo	3.000,00
-----------------	-------	----------

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 ed il D.Lgs. 18/8/2000, n.267 che definiscono compiutamente le responsabilità ed i compiti del Segretario Generale e dei Dirigenti;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n.267;

#### DETERMINA

1 Di erogare gli incentivi collegati alla produttività dell'anno 2014 al personale dipendente avente diritto in servizio attivo, per le motivazioni in premessa specificate, come indicato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione degli accordi stipulati tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, sulla base della disponibilità del fondo destinato alla produttività e della metodologia di valutazione, ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. 22/1/2004 e dell'art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009;

2. Di confermare la spesa complessiva di € 31.300,00 nel seguente modo:

- € 28.198,90 all'int. 1010801/382 Bil. 2015 RR.PP. 2014, all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni" all'impegno n. 1564/2014
- € 2.837,60 per assegni all'int. 1090101/10 Bil. 2015 RR.PP. 2013, all'oggetto "Urbanistica e gestione del territorio– Personale" imp. n. 1866/2014;
- € 263,50 all'int. 1010801/463 Bil. 2015 RR.PP. 2013 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale – Piani di Razionalizzazione imp. n. 1892/13;

3. di dare atto che il costo relativo agli oneri riflessi sarà imputato:

- all'int.1010801/383 Bil. 2015 rpp 2014 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – contributi", ove esiste sufficiente disponibilità in relazione agli impegni n. 1565/2014
- all'int. 1090101/10 Bil. 2015 RR.PP. 2013, all'oggetto " Urbanistica e gestione del territorio– Personale" imp. n. 1866/2014;
- all'int. 1010801/463 Bil. 2015 RR.PP. 2013 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale – Piani di Razionalizzazione imp. n. 1892/13.

4 di provvedere alla ricognizione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2014 che verranno liquidate nella mensilità di marzo 2015 e precisamente:

Responsabili	Livello	Importo da corrispondere
Berni Paola	Primo	1.324,72
Brunetti Barbara	Primo	496,32
D'Araio Mauro	-	5.499,24
Gatti Marco	Primo	1.179,69
Loschi Simona	Primo	3.131,02
Morgotti Isa	Primo	1.867,02

Scaravelli Marco	Primo	7.137,24
Tagliavini Fiorello	Primo	2.262,08
Valenti Stefano	Primo	3.000,00

5. di dare atto che, ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., non sussistendo alcun conflitto d'interessi (così come disciplinato dalla legge n.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") responsabile del procedimento è la responsabile del Servizio personale;

6. di effettuare le verifiche del caso circa l'obbligo di pubblicazione del presente atto previsto dal D.Lgs. 14/3/2013, n.33.

Sottoscritta dal Responsabile di Settore  
(D'ARAIO MAURO)  
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005

Registrato subimpegno n. 42/2015 di € 28.198,90 sull'int. 1010801/382 res.1564/2014  
Registrato subimpegno n. 43/2015 di € 2.837,60 sull'int. 1090101/10 res.1866/2014  
Registrato subimpegno n. 44/2015 di € 263,50 sull'int. 1010801/463 res.1892/2013

AREA DI STAFF
---------------

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
BERTAZZONI RITA	1	534,46

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI
------------------------------

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
BIGI FABIO	1	669,16
CHIERICI MONICA	1	669,16
COPELLI ANTONELLA	1	669,16
DAOLIO ELSA	2	446,11
GALLUSI RENATO	2	309,8
GILIOLI DANIELE	2	446,11
SCARAVELLI MAURIZIO	2	446,11
VENESSELLI ALEX	2	223,06
TOTALE		3878,67

SETTORE RELAZIONI COL PUBBLICO E DEMOGRAFICO
--

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
BURANI CHIARA	2	423,49
CAPELLI ANNAMARIA	1	635,23
CIAMPECHINI ALESSANDRA	1	527,24
GALLI CLAUDIA	2	423,49
MORI ERICA	1	635,23
MOSCATTI SIMONA	1	635,23
OLIVA ISA	2	388,2
POMA CARLA	1	635,23
ROSSI LORENZO	1	635,23
SASSI SARA	2	423,49
VERONESI LAURA	2	352,91
TOTALE		5714,97

SETTORE FINANZIARIO E TRIBUTI ED ECONOMATO
--

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
ALTOMANI CRISTINA	1	512,03
BALBI SETTINO VANESSA	1	512,03
BERTOLI RITA	3	245,81
FERRARESI EMANUELE	2	409,6
GRECO PIERA	1	614,42
GUATTERI SILVIA	2	409,64
MESCHIERI ROSSANA	1	614,43
PUNTA ANTONELLA	1	614,43
RE SARA	1	512,03
TOTALE		4444,42

SETTORE TERRITORIO E PROGRAMMAZIONE

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
ALLEGRETTI CINZIA	1	541,35
BENATI MAURA	1	360,91
DAOLIO ANDREA	1	541,35
RUGGIERO GAETANA	1	451,13
VERONA ANNALISA	1	451,13
TOTALE		2345,87

SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
BALBI SETTINO ANTONIO	1	542,6
BALESTRAZZI LARA	1	542,6
BIANCHI EBER	1	226,09
BORRELLI GIUSEPPE	1	542,6
FAVA FRANCO	1	542,6
FRESCHI DANIELE	1	361,74
GALLI MARISA	1	542,6
GELMINI ELENA	1	452,17
GHIRARDI BARBARA	1	542,6
GUIDETTI CLAUDIO	1	271,3
MELEGARI MARCO	1	542,6
PIGOZZI ENRICO	1	542,6
TOTALE		5652,1

SETTORE CULTURA E SPORT

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
CHIERICI MADDALENA	1	583,05
CODELUPPI ANNA	1	583,05
SORESINA GIOVANNA	1	583,05
ZINZELLI IVANNA	2	388,7
		2137,85

SETTORE ISTRUZIONE E SERVIZI SOCIALI

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
CODELUPPI CLAUDIA	1	534,46
GUALTIERI PALMINA	1	534,46
TARANA PAOLA	1	534,46
		1603,38

## CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

DIPENDENTE	LIVELLO DI MERITO	QUOTA SPETTANTE
BERTAZZONI MIRCO	1	561,18
DALAI WAES	1	561,18
DE MARCHI MARCO	1	561,18
ELEUTERI PAOLO	2	374,12
FOLLONI NICOLA	1	561,18
GANDOLFI ALESSANDRO	1	561,18
LODI RIZZINI STEFANIA	1	561,18
SEMPER PAOLA	1	561,18
TORRESIN CRISTIAN	2	124,72
VEZZANI MARIA PIA	1	561,18
TOTALE		4988,28

TOTALE EROGATO

31300



**COMUNE DI GUASTALLA**  
**Provincia di Reggio Emilia**

**SETTORE FINANZE E PERSONALE**

**DETERMINA n. 144 del 27/03/2015**

**del**

**Servizio Personale**

Proposta n° 171/2015

**Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME  
SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L.  
31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2014 AL PERSONALE DIPENDENTE  
AVENTE DIRITTO .**

**Visto di Regolarità contabile.**

Ai sensi dell' art. 151 comma 4) del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone sulla DETERMINA n. 144 del 27/03/2015 del Servizio Personale il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Guastalla li, 30/03/2015

Il Responsabile del Settore Finanze e Personale  
(SCARAVELLI MARCO)  
*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005*