



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 22/12/2014 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente Dott. Mauro d'Araio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie dell'ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP,	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi al fondo per le risorse decentrate; c) norme specifiche per il Corpo di Polizia Municipale; d) Disciplina dei piani di razionalizzazione; e) Correlazione retribuzione di risultato e compensi spettanti all'avvocato del Comune. f) Disposizioni particolare per il personale distaccato al centro formazione e lavoro	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	di È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22/12/2014
		Eventuali rilievi dell'Organo di controllo Nessun rilievo



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 5/8/2014
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30/01/2014
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione sulla performance 2014 in data 30/09/2014
Eventuali osservazioni =====	

2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Campo di applicazione e durata del contratto: Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Tempi e procedure per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo

Articolo 3-4 Risorse decentrate per incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività-Determinazione delle risorse: Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n

Articolo 5 Destinazione delle risorse decentrate: Indicazione dell'utilizzo delle risorse decentrate

Articolo 6 Progressione economica orizzontale di categoria: non si procede a nuove attribuzioni anche ai sensi dell'art. 9 c 21 DL 78/2011

Articolo 7 Posizioni organizzative: ricognizione delle posizioni attribuite per il 2014

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Articolo 8 Compensi per specifiche responsabilità lett. F e I ccnl. 1/4/99: Vengono fissati i criteri per l'attribuzione delle responsabilità

Articolo 9 Compensi per rischio: Vengono fissati i criteri per l'attribuzione dell'indennità di rischio

Articolo 10 Compensi per maneggio valori: Vengono fissati i criteri per l'attribuzione dell'indennità maneggio valori

Articolo 11 Compensi per attività disagiate

Articolo 12 Compensi personale del Corpo di Polizia Municipale: fissati i criteri per l'indennità di reperibilità, turno e responsabilità per il personale del corpo

Articolo 13 Accordo economico sulla turnazione per la riduzione dell'orario a 35 ore settimanali: Vengono fissate le modalità di fruizione delle 35 ore di servizio

Articolo 14 Compensi per produttività: Vengono fissati i criteri per l'attribuzione del compenso per produttività

Articolo 15 Compensi per progetti finalizzati: Vengono fissati i criteri per l'attribuzione del compenso per i progetti finalizzati del corpo di polizia municipale

Articolo 16 Compensi per piani di razionalizzazione: Vengono fissati i criteri per l'attribuzione del compenso per i piani di razionalizzazione approvati con deliberazione n

Articolo 17 Correlazione compenso avvocati e retribuzione di risultato: viene stabilito che il compenso per indennità di risultato spettante all'avvocato del Comune spetti per intero per l'anno 2014

Articolo 18 Compensi per il personale distaccato al Centro Formazione Bassa Reggiana

Articolo 19 Disposizioni finali

Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo

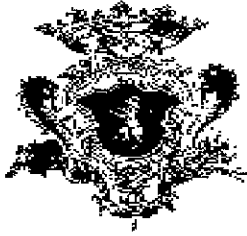
Allegato 2 tabella analitica dell'utilizzo del fondo

Allegato 3 Progetti di miglioramento del Corpo di PM

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli da 5 a 16 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Art. CCDI	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	Art. 13	31.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	Art. 6	74.217,31
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. e indennità di coordinamento	Art. 7	68.686,48



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	Artt. 9-11	26.336,01
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio		500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	Art. 8	18.032,67
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	Art. 5	19.110,42
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	Art. 8	2.700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto		33.550,00
Art. 15 c5	Art.	15.000,00
Totale		289.632,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale dipendente si applica il sistema di valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 03/08/2011) che prevede la valorizzazione delle risorse professionali, il miglioramento dell'azione amministrativa nonché il riconoscimento del merito. Lo Smivap costituisce la base per l'applicazione dei sistemi incentivanti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014 (approvati con deliberazione n. 69 del 5/8/2014 e 99 del 28/10/2014), ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====





COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. ~~166/14~~ del nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	220.086,87
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010- (al netto delle decurtazioni sul fondo)	38.790,17
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	25.349,37
Totale risorse	284.226,41
Peo a carico bilancio	5406,48
TOTALE FONDO	289.632,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 220.086,87.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 -aumento dal 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 (€ 2.031.776,58)	12.597,01
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 -aumento dal 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001 (€ 2.031.776,58)	10.158,88
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 -aumento dal 2006 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2003 (€ 2.316.793)	11.583,96



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 -aumento dal 2008 di un importo pari allo 0,60% del monte salari 2005 (€ 2.656.938)	15.941,63
--	-----------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	28.939,26
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	14.713,18
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c7 (alte professionalità)	4.063,55

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compenso legge 109/91	10.461,11
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	22.776,47
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	15.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	6.526,74
Altro: compensi per attività di controllo tributario, compensi avvocatura e piani di razionalizzazione, compensi gestione SEC, retribuzione di risultato PO per elezioni	15.010,82

dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.898.039,00 per una possibilità di incremento massima di € 22.776,47 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione della riorganizzazione del Corpo di Polizia municipale si sono realizzati due progetti:



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

- progetto biennale di pronta disponibilità;
- progetto di polizia di prossimità e nuove autorizzazioni.

approvati con deliberazione di G.C. n. 109 del 12/12/2014 per tali progetti è stata stanziata una somma di € 15.000,00 finanziata parzialmente con l'art. 208 del Codice della strada;

Piani di razionalizzazione art. 16, commi 4-6 DL 98/11

il Comune di Guastalla ha adottato, con deliberazione di G.C. n. 32 del 21/3/2014 piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, di riordino e ristrutturazione amministrativa, di semplificazione e digitalizzazione, di riduzione dei costi della politica e di funzionamento ai sensi dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del Decreto legge 6/7/2011 n. 98.

I piani indicano la spesa sostenuta a legislazione vigente per ciascuna delle voci di spesa interessata e i correlati obiettivi in termini fisici e finanziari.

Le economie effettivamente realizzate saranno utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa. Di tale economia il 50% sarà destinato all'erogazione dei premi previsti dall'art. 19 del D.lgs. 150/2009, per il personale coinvolto. I dipendenti coinvolti percepiranno il compenso sulla base della metodologia di valutazione definita nel Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 05/08/2011 con i criteri di cui all'art. 13

I risparmi conseguiti saranno utilizzabili solo se a consuntivo, quindi nell'anno successivo, è stato accertato, per ogni anno, il raggiungimento degli obiettivi fissati e vengono realizzati i conseguenti risparmi.

Art. 17 c. 5 CCNL Somme non utilizzate l'anno precedente: Dalle somme totali impegnate per le risorse anno 2013 sono state evidenziate a consuntivo economie per un importo pari a 6.526,74 €. Pertanto il totale delle somme non utilizzate anno precedente a valere sul fondo 2014 è pari ad € **6.526,74 €**

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA per € 2.198,67 – personale trasferito ASP per € 15.401,14 – personale trasferito all'Unione per € 29.967,01 **	47.566,82
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione dello 3,67% relativo al personale in servizio - parte fissa - parte variabile)*	11.045,57
Totale riduzioni	58.612,39

* per la decurtazione per il trasferimento di personale si è provveduto a quantificare quanto effettivamente percepito da ogni singolo dipendente e a trasferire la somma alla nuova amministrazione di appartenenza (ASP, Unione etc.)



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

**Per la decurtazione del fondo è stato utilizzato il criterio della presenza in servizio durante l'anno e non della semisomma dei presenti al 01/01 -31/12, come specificato nella deliberazione della Corte dei Conti Emilia Romagna n. 223 del 13/5/2013, da cui deriva una decurtazione del fondo 2014 rispetto a quello 2010 pari ad 11.045,57 €; con le dovute esclusioni del personale non direttamente gravante sul fondo (dirigenti, personale comandato e distaccato etc.)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	220.086,87
Risorse variabili (totale sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	57.612,80
Residui anni precedenti	6.526,74
Totale	284.226,41
Risorse a carico del bilancio (PEO)	5.406,48
Totale fondo 2014	289.632,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le risorse per progressioni orizzontali a carico del bilancio sono allocate al medesimo intervento del fondo (1010801/382), ma finanziate con risorse di bilancio.

Le risorse per compensi per attività di controllo tributario, compensi per avvocatura e per piani di razionalizzazione, indennità di risultato per elezioni sono allocati all'esterno del fondo per un importo pari ad € 25.471,93 ai seguenti interventi:

- 1010801/388 "Fondo incentivante L. 109/94 art. 18" per € 10.461,11 oltre ai relativi oneri riflessi;
- 1010801/389 "Incentivi Ici" per € 2.000,00 oltre ai relativi oneri riflessi;
- 1090101/10 "Piani di razionalizzazione" per €. 6.498,62 oltre ai relativi oneri riflessi;
- 1010801/464 "incentivi per gestione associata SEC" per € 1.400,00 oltre ai relativi oneri riflessi;
- 1010201/304 "Compensi procuratore legale per vertenze" per € 2.000,00 oltre ai relativi oneri riflessi;
- 1010703/8 "Rimborso spese per elezioni" per € 3.112,20 oltre ai relativi oneri riflessi;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 173.341,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	33.550,00
Progressioni orizzontali (comprensive di PEO a cai)	74.217,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (esclusa la retribuzione di risultato dovuto per consultazioni elettorali) compresa indennità di coordinamento	62.862,76
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

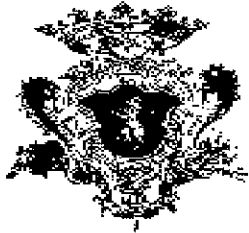
Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità di coordinamento art. 37 c 4 ccnl 06/07/95	2.711,52
Totale	173.341,59

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 116.291,3 così suddivise:



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Descrizione	Importo
Indennità di turno	18.250,00
Indennità di disagio	500,00
Indennità di rischio	1.614,00
Indennità di reperibilità	4.400,00
Indennità di maneggio valori	1.572,00
Lavoro notturno e festivo	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	18.032,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	19.110,43
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	31.500,00
Incentivi art. 15 c5	15.000,00
Altro	3.112,20
	116.291,3

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	173.341,59
Somme regolate dal contratto	116.291,3
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	289.632,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse per progressioni orizzontali a carico del bilancio sono allocate al medesimo intervento del fondo (1010801/382), ma finanziate con risorse di bilancio.

Le risorse per compensi per attività di controllo tributario, controlli sull'attività edilizia, attività di service, compensi istat, compensi per avvocatura e per piani di razionalizzazione sono allocati all'esterno del fondo per un importo pari ad 25.471,93 ai seguenti interventi:

- o 1010801/388 "Fondo incentivante L. 109/94 art. 18" per € 10.461,11 oltre ai relativi oneri riflessi;
- o 1010801/389 "Incentivi Ici" per € 2.000,00 oltre ai relativi oneri riflessi;
- o 1090101/10 "Piani di razionalizzazione" per €. 6.498,62 oltre ai relativi oneri riflessi;
- o 1010801/464 "incentivi per gestione associata SEC" per € 1.400,00 oltre ai relativi oneri riflessi;
- o 1010201/304 "Compensi procuratore legale per vertenze" per € 2.000,00 oltre ai relativi oneri riflessi;
- o 1010703/8 "Rimborso spese per elezioni" per € 3.112,20 oltre ai relativi oneri riflessi;



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

- o 1010201/304 "Compensi procuratore legale per vertenze" per € 2.000,00 oltre ai relativi oneri riflessi;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

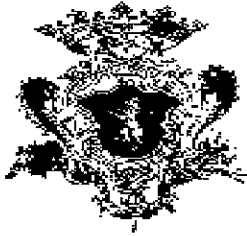
Le risorse stabili ammontano a € 220.086,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 173.341,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'art. 18 comma 1 del DLgs 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La circolare 13 maggio 2010 n. 7 all'oggetto: "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" conferma la inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Pertanto questa amministrazione ha disposto che gli incentivi economici legati alla produttività, siano erogati in applicazione delle norme del CCNL e del Sistema premiante dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. L'erogazione dei compensi avviene con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



COMUNE DI GUASTALLA
 Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
 42016 GUASTALLA
 Tel. (0522) 839711
 Fax (0522) 824834
 C.F. e P.IVA
 00439260357

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	164.020,61	164.020,61	0,00	164.020,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.597,01	12.597,01	0,00	12.597,01
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.158,88	10.158,88	0,00	10.158,88
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	4.063,55	4.063,55	0,00	4.063,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	11.583,96	11.583,96	0,00	11.583,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	15.941,63	15.941,63	0,00	15.941,63
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	28.939,26	28.939,26	0,00	21.309,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	14.713,18	14.713,18	0,00	14.713,18
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.531,27	5.406,48	-124,79	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	267.549,35	267.424,56	-124,79	260.822,82
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del dl. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.985,17	3.400,00	-9585,17	23.175,75
Art. 15, comma 2	18.980,39	22.776,47	3.796,08	22.776,47
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	15.000,00	15.000,00	0	18.120,00
Altro (Piani di Razionalizzazione) 50%	0	3.249,31	3.249,31	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0	0,00	0,00



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Totale poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	46.965,56	44.425,78	-2.539,78	64.072,22
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	16.886,85	12.461,11	-4.425,74	16.751,07
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	1.352,59	0,00	-1.352,59	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.824,61	6.526,74	702,13	19.424,50
Altro (Piani di Razionalizzazione) 50%	4.018,67	3.249,31	-769,36	0,00
Altro (elettorale)	0,00	3.112,20	3.112,20	0,00
Totale poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	28.082,72	25.349,37	-2.733,36	36.175,57
Totale risorse variabili	75.048,28	69.775,15	-5.273,13	100.247,79
Totale	342.597,63	337.199,71	-5.273,13	361.070,61
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimento ATA	2.198,67	2.198,67	0,00	2.198,67
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	45.368,15	45.368,15	0,00	15.401,14
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del Fondo	47.566,82	47.566,82	0,00	17.599,81
Totale	295.030,81	289.632,89	-5.273,13	343.470,80
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	267.549,35	267.424,56	-124,79	260.822,82
Risorse variabili	75.038,28	69.775,15	-5.273,13	100.247,79
Decurtazioni	47.566,82	47.566,82	0,00	17.599,81
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	295.030,80	289.632,89	5.397,92	343.470,80
Decurtazioni rispetto limite 2010	0,00	0,00	0,00	0,00



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	6.838,00	11.045,58	0,00	0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Indennità di comparto	33.930,72	33.550,00	-380,72	39.482,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	79.093,20	74.217,31	-4.875,89	89.943,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	61.266,32	62.862,76	1.596,44	70.807,48
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00	3.721,51
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	0,00	0,00	0,00	3.987,67
Altro	2.711,52	2.711,52	0,00	0,00
Totale	177.001,76	173.341,59	-3.660,17	210.653,18
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	21.500,00	18.250,00	-3.250,00	22.700,00
Indennità di rischio	1.614,01	1.614,00	-0,01	1.574,00
Indennità di disagio	0,00	500,00	500,00	0,00
Indennità di reperibilità	4.400,00	4.400,00	0,00	4.717,00
Indennità di maneggio valori	1.571,77	1.572,00	0,23	1.504,37
Lavoro notturno e festivo	700,00	700,00	0,00	2.383,43
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	16.300,00	18.032,67	1.732,67	16.805,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.700,00	2.700,00	0,00	2.275,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 compreso risultato per posizioni organizzative elettorale	35.243,26	22.222,63	-13.020,63	39.926,82



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.000,00	31.300,00	12.300,00	20.000,00
progetto art. 15 c5	15.000,00	15.000,00	0,00	13.500,00
Totale	118.029,04	116.291,3	-1.537,74	125.385,62
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00	0,00	7.432,00
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposte a certificazione</i>	<i>295.030,80</i>	<i>289.632,89</i>	<i>-5.197,91</i>	<i>343.470,80</i>
Non regolate dal decentrato	177.001,76	173.341,59	-3.660,17	210.653,18
Regolate dal decentrato	118.029,04	116.291,3	-1.537,74	125.385,62
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	7.432,00
Totale	295.030,80	289.632,89	-5.197,91	343.470,80

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al cap. 1010801/382 comprensive delle somme relative alle progressioni orizzontali a carico del bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Rimangono collocate all'esterno del fondo le risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. K.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, in via preventiva, la riduzione proporzionale del personale cessato utilizzando il criterio della presenza in servizio durante l'anno e non della semisomma dei presenti al 01/01 -31/12, come specificato nella deliberazione della Corte dei Conti Emilia Romagna n. 223 del 13/5/2013, da cui deriva una decurtazione del fondo 2014 rispetto a quello 2010 pari ad 11.045,57 €;
 - La riduzione è stata del 3,67%;
 - Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 25.349,37 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere della corte dei conti sezione riunite n. 51/11 (Progettazione e Avvocatura) circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato (compensi Istat ed economie anno precedente) deliberazione n. 2/2013 della Sezione Autonomie della corte dei conti (piani di razionalizzazione).



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA
00439260357

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 575 del 22/12/2014 è impegnato nel modo seguente:

INTERVENTO	ASSEGNI	CONTRIBUTI	IRAP
1010801/382	252.227,74	62.049,15	20.979,81
1010801/382 rrpp	6.526,74	2.374,13	495,00
1010201/304	2.000,00	476,8	170,00
1010801/388	10.461,11	2.709,43	889,19
1010801/389	2.000,00	476,8	170,00
1010703/8	3.112,20	741,94	264,54
1090101/10 rrpp	6.498,62	1.559,50	547,76
1010801/464	1.400,00	338,80	119,00
totale	284.226,41	72.013,3	24.094,85
1010801/382 (progressioni economiche a carico del bilancio)	5.406,48	1.286,75	459,55
totale	289.632,89	73.300,05	24.554,4

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1010801/383 del bilancio;

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 101807/334 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
(dott. Mauro D'Araio)



LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(dott.ssa Simona Foschi)