

DETERMINAZIONE N. 550 DEL 30/12/2011

OGGETTO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - PESATURA DELLE POSIZIONI E DEL RISULTATO DAL 1/1/2012

IL SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AD INTERIM
AREA FINANZE TRIBUTI E PERSONALE
AREA INTERVENTI SUL TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI
AREA SERVIZI ALLA PERSONA
AREA POLIZIA LOCALE

IL DIRIGENTE AREA AFFARI ISTITUZIONALI E RELAZIONI COL PUBBLICO

VISTA la deliberazione consiliare n. 52 del 22/12/2010 avente per oggetto: «Approvazione bilancio di previsione 2011, Relazione Previsionale e Programmatica e Bilancio Pluriennale 2011-2013 e allegato il Programma Triennale dei lavori pubblici e l'elenco dei lavori per il 2011», e la deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2011;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 ed il D.Lgs. 18/8/2000, n.267 che definiscono compiutamente le responsabilità ed i compiti del Segretario Generale e dei Dirigenti;

DATO ATTO che il regolamento di contabilità, nel rispetto delle norme sopra riportate ha individuato nei dirigenti i soggetti abilitati a sottoscrivere atti di impegno ai sensi di quanto disposto dall'art. 184, del D.Lgs. 18/08/2000 N.267;

VISTA la deliberazione di G.C. n. del 29/12/2011 avente per oggetto: "Area delle posizioni organizzative dal 2012. Ricognizione" che in base ai mutamenti della macrostruttura dell'Ente ha:

- o confermato le posizioni organizzative a capo dei settori:
 - Finanziario con attribuzione della responsabilità anche del Settore Tributi ed Economato;
 - Demografico e Relazioni col pubblico;
 - Cultura e sport;
 - Istruzione e servizi sociali.
- o Ripristinato la posizione organizzativa presso il settore lavori pubblici non più inquadrata di alta professionalità
- o Istituito una nuova posizione organizzativa presso l'area Polizia Locale – Corpo di Polizia Municipale al fine di garantire un autonomo funzionamento del servizio a decorrere dal 01/01/2012
- o Confermato la posizione di alta professionalità presso il servizio legale.

Tenuto conto delle modifiche verificatesi nel corso dell'anno 2011 in particolare nei settori:

- Relazioni col pubblico e demografico al quale è stato ridotto il numero dei servizi. Con deliberazione n. 122 del 31/12/2009 erano stati assegnati al settore Affari Istituzionali n. 4 servizi e l'unità operativa Centralino, con la nuova riorganizzazione sono stati creati due settori, con riduzione a n. 3 servizi del Settore demografico e Relazioni col pubblico;
- Istruzione e servizi sociali con il trasferimento della gestione dei servizi educativi all'Unione Bassa Reggiana

Ritenuto di dover provvedere alla pesatura delle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative così come sopra elencate a partire dall'anno 2012 differenziando il trattamento economico "di posizione" e di "risultato" di ciascun ruolo funzionale, attraverso un vero e proprio principio di graduazione delle funzioni organizzative in parola, al fine di commisurare il trattamento economico

medesimo all'effettivo "spessore funzionale" delle posizioni organizzative, onde garantire una retribuzione idonea a costituire un adeguato elemento di equilibrio rispetto alle specifiche funzioni e concrete responsabilità connesse al ruolo rivestito da ciascun dipendente interessato;

Confermata la metodologia del sistema di valutazione del personale predisposta dal Nucleo Tecnico Associato di Valutazione, approvata con deliberazione di G.C. n.2 del 9/1/2002 e successivamente modificate con provvedimento del Segretario Generale in data 11/12/2006 e 30/12/2006 così come riassunta nell'allegato A;

Considerato che sulla base della metodologia applicata dai sottoscritti, risultante dalla scheda allegata (allegato B), si ritiene di fissare la retribuzione di posizione, da attribuire ad ogni singola figura, di categoria D3, con effetto dal 01/01/2012 nel modo seguente:

- Responsabile Settore Finanziario e Tributi ed Economato	€ 12.911,42
- Responsabile Settore Relazioni col pubblico e demografico	€ 10.587,36
- Responsabile Settore Lavori pubblici e patrimonio	€ 12.911,42
- Responsabile Settore Cultura e sport	€ 9.425,34
- Responsabile Settore Istruzione e servizi sociali	€ 7.746,85
- Responsabile Corpo di Polizia Locale	€ 6.972,17

Ritenuto, altresì, di fissare la retribuzione di risultato, tenendo conto dei parametri utilizzati nella succitata deliberazione n. 2/2002, che può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione (min. 5.164,57- max 12.911,42) e viene corrisposta una tantum a seguito della valutazione positiva del dipendente incaricato di posizione organizzativa da parte degli organi ad essa deputati precisamente nel modo seguente:

- Responsabile Settore Finanziario e Tributi ed Economato (25% della retribuzione di posizione)	€ 3.227,86
- Responsabile Settore Relazioni col pubblico e demografico (18% della retribuzione di posizione)	€ 1.905,73
- Responsabile Settore Lavori pubblici e patrimonio (25% della retribuzione di posizione)	€ 3.227,86
- Responsabile Settore Cultura e sport (25% della retribuzione di posizione)	€ 2.356,33
- Responsabile Settore Istruzione e servizi sociali (18% della retribuzione di posizione)	€ 1.394,43
- Responsabile Corpo di Polizia Locale (18% della retribuzione di posizione)	€ 1.254,99

DETERMINA

- 1) Di provvedere alla pesatura delle seguenti posizioni organizzative, a decorrere dal 01/01/2012 utilizzando la metodologia citata in premessa e precisamente:

	Retribuzione di posizione	Retribuzione di risultato
Responsabile Settore Finanziario - Tributi ed Economato	12.911,42	3227,86
Responsabile Relazioni col pubblico e demografico	10.587,36	1.905,73
Responsabile Settore Lavori pubblici e patrimonio	12.911,42	3227,86
Responsabile Settore Cultura e sport	9.425,34	2.356,33
Responsabile Settore	7.746,85	1.394,43

Istruzione e servizi sociali		
Responsabile Corpo di Polizia Locale	6.972,17	1.254,99
totale	60.554,56	13.367,2

- 3) Di confermare la retribuzione di posizione e di risultato della posizione di alta professionalità presso il servizio legale pari ad € 5.280,00 (comprensiva di indennità di coordinamento) a titolo di retribuzione di posizione e di € 528,00 a titolo di retribuzione di risultato;
- 4) Di fissare la retribuzione di posizione e di risultato, in base ai criteri di cui al punto precedente, da attribuire alle figure sotto indicate, con la precisazione che la retribuzione di risultato viene erogata a consuntivo, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, su validazione degli organi ad essa deputati (rif. Deliberazione G.C. n.95/2011);
- 5) Di dare atto che, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 31/3/1999, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatte salve le deroghe previste in materia;
- 6) Di incaricare il Servizio Personale alla liquidazione mensile, a favore dei dipendenti incaricati, della retribuzione di posizione individualmente spettante, imputando la relativa spesa all'intervento 1010801/382, oltre a quella prevista per la retribuzione di risultato e di impegnare la somma nel modo seguente:
 - € 63.510,40 a titolo di retribuzione di posizione;
 - € 2.324,16 a titolo di indennità di coordinamento dovute alla Responsabile del Settore Finanziario e tributi ed Economato, Relazioni col pubblico e demografico e Servizio Legale che come previsto contrattualmente sono conglobate nella retribuzione di posizione;
 - € 13.895,19 a titolo di retribuzione di risultato.

IL SEGRETARIO GENERALE
(DOTT. ROSARIO NAPOLEONE)

IL DIRIGENTE AREA AFFARI ISTITUZIONALI E
RELAZIONI COL PUBBLICO
(Dott. Marco Scaravelli)

ALLEGATO A

METODOLOGIA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE (approvata con deliberazione n. 2 del 09/01/2002 e successive modifiche)

Valutazione dei seguenti parametri

1. **la collocazione nella struttura** (peso 40%) : il cui contenuto può essere esplicitato in base alla rilevanza della struttura singola rispetto all'insieme organizzato dell'Ente ed alla natura delle competenze richieste. Con questo parametro si vuole definire e ponderare nell'ambito della struttura, il posizionamento e rilevanza ed il livello di competenze (conoscenze ed esperienze) che sono necessarie ai fini delle funzione attribuita il punteggio può essere così attribuito:
 - 2 punti per conoscenze generali e strutture organizzativa di limitate dimensioni;
 - 3 punti per conoscenze specifiche, con direzione e coordinamento di struttura organizzativa di medie dimensioni;
 - 5 punti per conoscenze vaste, con direzione e coordinamento di strutture organizzative di rilevanti dimensioni.

il valore di ogni punto è pari a 8;

1. **la complessità organizzativa** (peso 30%): determinate da:
 - le risorse globalmente gestite dalla posizione organizzativa, che comprendono le spese correnti e le entrate correnti , (peso 15%) viene valutato:
 - 2 punti se la percentuale delle spese complessivamente gestite dalla singola posizione, rispetto al totale va da 0 a 5;
 - 3 punti se va da 5,1 a 30;
 - 5 punti se va da 30,1 a 40;

con le seguenti precisazioni:

- gli importi sono stati depurati delle spese di personale e degli interessi passivi in quanto spese di carattere non discrezionale e vincolante;
- in mancanza dell'approvazione del bilancio 2012 le quantificazioni sono state fatte sulla base del bilancio 2011 tenendo conto delle variazioni intervenute per effetto del trasferimento dei servizi scolastici all'Unione dei comuni. Per quanto riguarda il corpo di Polizia Municipale gestito in forma associata nel 2011, sono invece state prese in considerazione le previsioni di bilancio 2012.

b) ; il numero dei servizi gestiti ovvero degli enti gestiti, qualora si prendano in considerazione posizioni distaccate su servizi in convenzione tra più enti (peso 15%); viene valutato:

- 2 punti se riguarda 1 solo servizio;
- 3 punti se riguarda 2 o 3 servizi;
- 5 punti se riguarda 4 o più servizi;

il valore di ogni punto è pari a 3;

3. **Responsabilità gestionali interne ed esterne** (peso 30%); articolato nel seguente modo:

a) Complessità nella gestione dei servizi: in cui si definiscono l'articolazione dei servizi gestiti, con specifico riguardo alla natura dei "clienti" serviti. Il punteggio relativo a questo sotto-parametro può essere così attribuito:

- 2 punti se il quadro di riferimento della struttura è sostanzialmente stabile e vengono svolte funzioni e servizi a "clienti" interni;
- 3 punti se il quadro di riferimento della struttura è alquanto mutevole e la stessa svolge funzioni e servizi a "clienti" interni;
- 5 punti se il quadro di riferimento della struttura è tali da richiedere forti capacità propositive e progettuali nel condurre a compimento procedure che vengono a configurarsi particolarmente complesse ed opere verso "clienti" sia interni che esterni;

Ampiezza dell'autonomia decisionale: in cui si da conto dell'ampiezza delle scelte decisionali con riguardo al contesto politico, amministrativo e direzionale di riferimento e con possibilità o meno di ricorrere all'istituto della "delega"

Il punteggio relativo a questo sotto parametro può essere così attribuito:

2 punti se possono essere unicamente assegnati obiettivi specifici e limitati nell'ambito di direttive politico-amministrative ben precise,

3 punti se vengono richieste per la direzione della struttura capacità propositive, ed adattabilità dei comportamenti e flessibilità nell'azione direzionale;

5 punti se l'assegnazione di obiettivi di medio e lungo periodo nell'ambito di direttive politico-amministrative, di massima, tali da richiedere un'ampia e generale capacità decisionale, in relazione a più opzioni esercitabili;

il valore di ogni punto è pari a 3;