



COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 90 del 02/10/2018

OGGETTO: PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2018. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020 .RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno **duemiladiciotto** addì **due** del mese di **ottobre** alle ore **16:00** nella sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.ri:

VERONA CAMILLA	SINDACO	Presente
PAVESI IVANO	VICESINDACO	Assente
ARTONI MATTEO	ASSESSORE	Presente
LANZONI CHIARA	ASSESSORE	Presente
FORNASARI LUCA	ASSESSORE	Assente
NEGRI GLORIA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE D'ARAIO MAURO che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, la Sig. VERONA CAMILLA che, riconosciuta valida la seduta per il numero legale di intervenuti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2018. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018/2019/2020 .RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

DATO ATTO infine che, in data 22 giugno 2017 è entrato in vigore il D. Lgs.vo n. 75/2017 che contiene rilevanti novità sulla disciplina relativa al lavoro nella p.a., avendo modificato importanti disposizioni del d.lgs. 165/2001 di cui punto fondamentale del disegno riformatore, in un'ottica al contempo di semplificazione e di razionalizzazione del rapporto di impiego alle dipendenze della pubblica amministrazione, è costituito dal superamento della tradizionale determinazione del fabbisogno delle amministrazioni ancorata alla dotazione organica e l'introduzione di un piano del fabbisogno effettivo del personale; in

particolare, con le modifiche apportate all'articolo 6 del d.lgs. 165/2001, l'assetto organizzativo delle pubbliche amministrazioni viene affidato non più ad uno strumento programmatico, ma necessariamente statico, ma ad un piano essenzialmente gestionale, di natura dinamica. Il nuovo sistema prevede che ogni singola amministrazione adotti un piano triennale dei fabbisogni di personale coerente non solo con le apposite linee di indirizzo da emanarsi dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, ma anche con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance per una programmatica copertura del fabbisogno di personale nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

Per l'adozione dei piani deve essere assicurata la preventiva informazione sindacale, le amministrazioni pubbliche inadempienti non potranno assumere nuovo personale;

La capacità del piano di fabbisogno triennale di raggiungere gli obiettivi prefissati è a sua volta affidata ad una serie di adempimenti informativi di natura non meramente formale.

Infatti, ciascuna amministrazione è tenuta a comunicare le informazioni riguardanti le professioni e le relative competenze professionali nonché i dati correlati ai bisogni. L'assolvimento di tale obbligo è condizione necessaria per l'avvio delle procedure di reclutamento a pena di nullità delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in data 27/7/2018;

Vista la deliberazione n. 124 del 15/12/2015 della Giunta Comunale ha provveduto alla "Ricognizione delle spese di personale ai fini del rispetto dei vincoli imposti con il comma 557 legge n.296/2006 e s.m.i" con la quale si è dato atto che la media triennale della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 è pari ad € 2.874.277,78 e la spesa 2011 è pari ad € 2.921.076,60;

Dato atto che il valore complessivo della spesa del comune di Guastalla per l'anno 2017 è pari ad € 2.798.007,84 e che il valore preventivato per il triennio 2018/2020 è il seguente (dettagliato nel prospetto A allegato):

2018	2019	2020
2.730.050,85 €	2.761.267,80	2.761.267,80

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. come comunicato dai competenti responsabili con atto prot. n. 20115 del 29/8/2018 ;

Visto altresì l'art. 2bis, commi 43 e 44 del decreto-legge 16 ottobre 2017, n. 148 i quali

rispettivamente dispongono che:

“43. A far data dal 2 gennaio 2019, il perimetro dei comuni dell'Emilia-Romagna colpiti dal sisma del 20 e 29 maggio 2012 ed interessati dalla proroga dello stato di emergenza e della relativa normativa emergenziale, precedentemente individuato dal decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 1° giugno 2012, richiamato dall'articolo 1 del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, e integrato dall'articolo 67-septies del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, è così ridotto: Bastiglia, Bomporto, Bondeno, Camposanto, Carpi, Cavezzo, Cento, Concordia sulla Secchia, Crevalcore, Fabbrico, Ferrara, Finale Emilia, Galliera, Guastalla, Luzzara, Medolla, Mirandola, Novi di Modena, Pieve di Cento, Poggio Renatico, Ravarino, Reggiolo, Rolo, San Felice sul Panaro, San Giovanni in Persiceto, San Possidonio, San Prospero, Soliera, Terre del Reno, Vigarano Mainarda. I Presidenti delle regioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, in qualità di Commissari delegati, possono procedere con propria ordinanza, valutato l'effettivo avanzamento dell'opera di ricostruzione, a ridurre il perimetro dei comuni interessati dalla proroga dello stato di emergenza e della relativa normativa emergenziale.

44. Il termine di scadenza dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 6 giugno 2012, n. 74, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° agosto 2012, n. 122, è ulteriormente prorogato al 31 dicembre 2020, al fine di garantire la continuità delle procedure connesse all'attività di ricostruzione. Alle conseguenti attività e alle relative spese si fa fronte con le risorse previste a legislazione vigente.”

Considerato che per il Comune di Guastalla:

- il limite da prendere quale riferimento per le spese di personale, per gli anni 2018, 2019 e 2020, ai sensi del comma 557 L 296/06, rideterminato alla luce delle succitate deliberazioni della Corte dei Conti, è quello dell'anno 2011 pari ad € 2.921.076,60 in quanto ente colpito dal sisma del 20 e 29 maggio 2012 ;
- non si applicano, a decorrere dall'anno 2013 e per tutto il predetto periodo dello stato di emergenza, i vincoli di cui al comma 28 dell'art. 9 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dal DI 90/2014;

Vista la propria deliberazione n. 162 del 29/12/2016 avente per oggetto: “Fabbisogno del personale anni 2017/2019. Piano delle assunzioni 2017 modifiche alla vigente pianta organica in cui si stabiliva di assumere a tempo indeterminato:

- un “Funzionario Contabile” cat. D3 dal 01/01/2017 proveniente dal Comune di Boretto, rif. Nulla osta prot. n. 26452 del 07/11/2016 assunzione da considerare “neutra” in quanto tra enti soggetti a vincoli assunzionali ed in regola con il rispetto di tali vincoli : procedura con esito positivo;
- un “Istruttore Amm.vo Contabile” cat.C procedendo alla pubblicazione di un avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/01 destinato ad enti di altre pubbliche amministrazione: procedura con esito positivo;
- un “Esecutore Tecnico Specializzato” cat. B all'invio della comunicazione di cui all'art. 34 bis del d.lgs 165/01 contestualmente alla pubblicazione di un avviso di mobilità, ai sensi dell'art. 30 d.lgs 165/01 e, in caso di esito negativo, di procedere alla selezione tramite centro per l'impiego procedura temporaneamente sospesa ;

Considerato inoltre il fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Dirigenti e Responsabili, presentati in sede di conferenza di direzione e precisamente:

- conferma necessità assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un "Esecutore Tecnico Specializzato cat. B presso l'U.O. manutenzione con richiesta di un'ulteriore unità;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un "Istruttore Amm.vo contabile" cat C presso l'ufficio relazioni col pubblico.

Considerato che nell'anno 2017 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente - Esecutore Amm.vo cat. B presso il Settore Cultura;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2018 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2015-2016-2017, per un totale di € 95.867,14 come dettagliato nel prospetto allegato (conteggi effettuati solo sul trattamento tabellare) ;

Considerata la necessità di prevedere per l'anno 2018 nel rispetto dei predetti vincoli, alle assunzioni di personale come richiesto in sede di conferenza e precisamente di due "Esecutore Tecnico Specializzato" cat. B ed un "Istruttore amm.vo contabile" cat. C che comportano una spesa complessiva pari ad € 61.113,23;

Ritenuto di confermare le seguenti assunzioni con contratto di somministrazione:

- due "istruttori amm.vi contabili" 18/36 settimanali fino al 31/5/2019 eventualmente prorogabili;
- "assistente sociale" cat. D fino al 31/01/2019 eventualmente prorogabile;

nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale ed il nuovo *comma 2*, dell'articolo 36, del d.lgs. 165/2001 – come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017 – nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

VERIFICATO altresì che, questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di finanza pubblica per l'anno 2017 ed ha inviato entro il 31 Marzo 2018 la certificazione attestante i risultati positivi conseguiti ai fini del saldo di finanza pubblica tra entrate e spese finali (anno 2017);
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta nei limiti di legge secondo quanto sopra specificato;
- ha adottato il piano di azioni positive per il triennio 2018/2020 con proprio atto G.C. n. del 2/10/2018;

- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001 come da atti prot. n. 20115 del 29/8/2018 ;
- ha adottato il P.E.G. parte finanziaria, il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2018/2020;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche- BDAP (D.L. 113/2016 e s.m.);
- ha rispettato la copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99.

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 95 del 05/08/2011 e smi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 25/09/2018;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 26/09/2018, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1) di approvare il piano annuale delle assunzioni 2018 e triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, come segue:

- a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.921.076,60 (limite anno 2011):
- b) la consistenza della spesa del personale in servizio alla data della presente deliberazione coincide con la spesa 2018 pari ad € 2.730.050,85 €;
- c) dalla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2018/2020 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:
 - l'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza indicativa da Aprile 2019, delle seguenti figure:
 - n. 2 Esecutori Tecnici specializzati cat. B1 a tempo pieno da effettuarsi attraverso mobilità nazionale art. 34 d.lgs 165/01e mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e successivamente, in caso di esito negativo, tramite selezione del centro per l'impiego art. 16 L 56/87 richiedendo la patente di guida categoria C, in quanto l'ente dotato di mezzi che richiedono tale abilitazione;
 - n. 1 Istruttore Amm.vo contabile cat. C presso il Servizio Urp da effettuarsi attraverso mobilità nazionale art. 34 d.lgs 165/01e mobilità

volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e successivamente, in caso di esito negativo concorso pubblico (o altra procedura selettiva), ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

- conferma delle seguenti assunzioni con contratto di lavoro somministrazione per esigenze straordinarie e temporanee di:
 1. due "istruttori amm.vi contabili" 18/36 settimanali fino al 31/5/2019 eventualmente prorogabili;
 2. "assistente sociale" cat. D fino al 31/01/2019 eventualmente prorogabile;
- Conferma dell'incarico ai sensi dell'art. 110 c 1 del dlgs 267/00 di un "Funzionario Tecnico" cat. D attribuito all'ing. Valenti fino a Fine mandato;
- Proroga della convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 con il comune di Boretto per l'utilizzo congiunto del responsabile del servizio Finanziario e tributi ed economato fino al 31/12/2024.(cui seguirà apposito atto);

d) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, così determinata:

2018	2019	2020
2.730.050,85 €	2.761.267,80 €	2.761.267,80 €

rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

- e) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- f) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
VERONA CAMILLA

IL SEGRETARIO GENERALE
D'ARAI MAURO

TURN OVER PERSONALE ANNO 2018

CESSAZIONI 2014	CAT	STIP.BASE	13MA	TOTALE	% turnover	TOTALE
BECCHI ROBERTO	B3	17,244.72	1,437.06	18,681.78	60	11209.068
OLIVA ISA	C4	19,454.16	1,621.18	21,075.34	60	12645.204

23854.272 facoltà 2015

rapporto di spese di personale su spese correnti superiore al 25% (32,19%)

CESSAZIONI 2015	CAT	STIP.BASE	13MA	TOTALE	% turnover	TOTALE
BALBI SETTINO ANTONIO	B	17,244.72	1,437.06	18,681.78	25	4670.445
BERTOLI RITA	C1	14,590.68	1,272.29	15,862.97	25	3965.7425
MESCHIERI ROSSANA	c3	19,454.16	1,705.21	21,159.37	25	5289.8425
POMA CARLA	D1	21,166.68	1,872.23	23,038.91	25	5759.7275
BIANCHI EBER	D3	12,169.08	1,122.43	13,291.51	25	3322.8775

23008.635 facoltà 2016

nb rapporto di spese di personale su spese correnti superiore al 25% (25,29)

rapporto personale dipendente popolazione al 2015 $\frac{68}{15225}$ dipendenti popolazione 0.4466338

CESSAZIONI 2016	CAT	STIP.BASE	13MA	TOTALE	% turnover	TOTALE
GALLI MARISA	B3	18,310.32	1,525.86	19,836.18	75	14877.135
MORGOTTI ISA	D3	24,444.94	2,127.80	26,572.74	75	19929.555

34806.69 facoltà 2017

rapporto personale dipendente popolazione al 2016 $\frac{56}{15100}$ dipendenti popolazione 0.3708609

CESSAZIONI 2017	CAT	STIP.BASE	13MA	TOTALE	% turnover	TOTALE
ZINZELLI IVANNA	B	17,473.91	1,456.16	18,930.07	75	14197.5519

facoltà 2018

TOTALE 95867.1489

rapporto personale dipendente popolazione $\frac{55}{15032}$ dipendenti popolazione 0.3658861

ASSUNZIONI 2018	CAT	STIP.BASE	13MA	TOTALE	% turnover	TOTALE
ESECUTORE TECNICO	B	18,034.07	1,502.84	19,536.91		19,536.91
ESECUTORE TECNICO	B	18,034.07	1,502.84	19,536.91		19,536.91
ISTRUTTORE AMM.VO	C	20,344.07	1,695.34	22,039.41		22,039.41

TOTALE 61,113.23

QUOTA RESIDUA TURN OVER 34,753.92

limite per comuni colpiti dal sisma 2012 (anno 2011)	2.921.076,60			
limite 2011/2013	2.874.277,78			
STIMA DELLE SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL ART. 1 C.557				
	2017 consuntivo	2018	2019	2020
	IPOSTESI			
Intervento 1	2.063.257,91	2.058.497,00	2.111.518,95	2.111.518,95
buoni pasto	10.593,44	16.000,00	11.000,00	11.000,00
lavoro interinale	107.216,50	90.000,00	40.000,00	40.000,00
IRAP	132342,78	139718,71	144212,00	144212,00
TOTALE SPESE COMUNE DI GUASTALLA	2.313.410,63	2.304.215,71	2.306.730,95	2.306.730,95
Spese personale altri enti;				
Unione Bassa Reggiana	694.068,20	711.428,16	711.428,16	711.428,16
Personale trasferito (OSA dAL 01/06/1998) spese virtuali	143.341,89	143.341,89	143.341,89	143.341,89
Personale trasferito (personale scolastico dal 01/07/2011) spese virtuali	444.805,00	444.805,00	444.805,00	444.805,00
cessazione personale scolastico	- 176.921,00	- 176.921,00	- 176.921,00	- 176.921,00
TOTALE SPESE ALTRI ENTI	1.105.294,09	1.122.654,05	1.122.654,05	1.122.654,05
COMPONENTI ASSOGETTATI AL LIMITE	3.418.704,72	3.426.869,76	3.429.384,99	3.429.384,99
DETTAGLIO COMPON. ESCLUSI:				
Aumenti contrattuali bilancio	352.424,00	413.241,00	417.733,80	417.733,80
Aumenti contrattuali fondi	36.427,37	36.427,37	36.427,37	36.427,37
Categorie protette	90.944,38	90.944,38	90.944,38	90.944,38
rimborso segretario (risorsa 3166)	46.228,44	46.228,44	46.228,44	46.228,44
Rimborso personale comandato	48.921,70	64.226,72	31.032,21	31.032,21
Rimborso Personale CFP	45.751,00	45.751,00	45.751,00	45.751,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSI	620.696,88	696.818,91	668.117,20	668.117,20
TOTALE SPESE c. 557	2.798.007,84	2.730.050,85	2.761.267,80	2.761.267,80
differenza con limite 2011	-123.068,76	-191.025,75	-159.808,80	-159.808,80
differenza con limite triennio 2011/2013	-76.269,94	-144.226,93	-113.009,98	-113.009,98

COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

SEGRETARIO GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2238/2018 dell'SEGRETARIO GENERALE ad oggetto: PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2018. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020 .RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Guastalla lì, 01/10/2018

Sottoscritto dal Responsabile d'Area/Settore
(D'ARAIO MAURO)

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005

COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

SEGRETARIO GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

sulla proposta n. 2238/2018 dell'SEGRETARIO GENERALE ad oggetto: PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2018. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020 .RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Guastalla lì, 03/10/2018

Sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanziario
(FERRETTI FABIO MASSIMO)
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005



AREA AFFARI ISTITUZIONALI E RELAZIONI COL PUBBLICO

Servizio Segreteria
Attestazione di Pubblicazione

Delibera N. 90 del 02/10/2018

SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2018. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020 .RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE..

Su conforme dichiarazione del messo notificatore, attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 15/10/2018 al 30/10/2018

Guastalla li, 06/11/2018

Sottoscritta dal Vicesegretario
Scaravelli Dott.Marco
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005