



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA: 00439260357
Pec: guastalla@cert.provincia.re.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 228 DEL 20/04/2018

Proposta n. SGRGE 958/2018

Determ. n. 228 del 20/04/2018

Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L. 31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2017 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la deliberazione consiliare n. 56 del 21/12/2017, avente per oggetto "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2018 – 2020 definitivamente aggiornato e Bilancio di Previsione 2018-2020." e la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 28/12/2017 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione anno 2018 – parte finanziaria"

DATO ATTO che il regolamento di contabilità ha individuato nei dirigenti i soggetti abilitati a sottoscrivere atti di impegno ai sensi di quanto disposto dall'art. 184, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO:

- l'art.17, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 1/4/1999 che reca indicazioni sull'utilizzo di risorse per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in stretta correlazione con merito ed impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art.6 del C.C.N.L. 31/3/1999;

- l'art.18 del C.C.N.L. 1/4/1999 come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/1/2004, che disciplina le modalità di attribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G. o in analoghi strumenti di programmazione degli enti, valutazione effettuata da parte dei dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nell'ente;

- l'art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009 che conferma la disciplina dettata dall'art.37 citato in

Determ. n. 228 del 20/04/2018 pag. 1/6

materia di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività ed alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti;

- il sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;

RILEVATO che:

- la metodologia di valutazione della produttività è stata illustrata ai dipendenti;
- la valutazione dei dipendenti è effettuata mediante apposita scheda approvata con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;
- le schede di valutazione sono state compilate dai responsabili delle massime strutture e consegnate ai dipendenti (ne è conservata una copia presso il servizio personale);
- il Nucleo di Valutazione ha verificato, nella seduta del 28/03/2018, il raggiungimento degli obiettivi e proposto la valutazione delle posizioni organizzative, dei dirigenti e delle figure equiparate;

RICHIAMATO il C.C.D.I. anno 2017 sottoscritto in data 15/12/2017 sulla ripartizione delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui agli ex artt.31 e 32 C.C.N.L. 22/1/2004 per l'anno 2017 sottoscritto tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Guastalla, ove si prevede di destinare € 31.000,00 ai compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'anno 2017, da erogare al personale dipendente avente diritto;

CONSIDERATO:

che in base alla metodologia applicata, alla valutazione del personale e alla somma disponibile a ricompensare la produttività per l'anno 2017 pari a circa € 31.000,00 si ottengono le somme da attribuire a seconda del collocamento nel livello di merito suddiviso per settori suddivisi nel modo seguente:

Area Affari Istituzionali	€ 8.009,27
Area Staff	€ 731,50
Settore Lavori Pubblici	€ 5.739,53
Settore Territorio E Programmazione	€ 3.622,58
Settore Cultura E Turismo	€ 3.740,06
Settore Sociale, Pubblica Istruzione e Ufficio Relazioni col Pubblico	€ 4.969,45
Settore Finanziario	€ 4.687,61

che tali somme, ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2017, sono state riproporzionate al part-time e alla presenza in servizio che deve essere superiore ai 6 mesi;

RITENUTO di erogare la produttività 2017 al personale dipendente avente diritto, sulla base delle schede di valutazione dell'anno 2017 redatte dai competenti responsabili, agli atti dell'ufficio personale che porta alla seguente situazione:

SETTORE	DIPENDENTI 1 ° FASCIA	DIPENDENTI 2° FASCIA
Area Affari Istituzionali	9	3
Area Staff	1	
Settore Lavori Pubblici	4	4
Settore Territorio E Programmazione	5	1
Settore Cultura E Turismo	4	2
Settore Sociale, Pubblica Istruzione e Ufficio Relazioni col Pubblico	7	
Settore Finanziario	7	
TOTALE	37	10

VISTA la scheda di valutazione del Segretario Generale a firma del Sindaco in cui viene riconosciuto e quantificata la retribuzione di risultato di € 6.402,10 (pari al 65% del 10% della retribuzione totale) al Segretario Generale dott. Mauro D'Araio anno 2017;

VISTO il provvedimento a firma congiunta del Sindaco, Segretario e Dirigente Area Affari istituzionali e relazioni col pubblico del 16/04/2018 avente per oggetto: Liquidazione retribuzioni di risultato anno 2017 ai dirigenti ed alle figure professionali equiparate;

RITENUTO necessario al fine di garantire la massima trasparenza, intesa come accessibilità totale, adottare apposito atto di ricognizione degli importi delle retribuzioni di risultato attribuite al Segretario Generale, Dirigenti, posizioni organizzative e posizioni equiparate per l'anno 2017 in base alle valutazioni espresse dal nucleo tecnico di valutazione e precisamente:

Responsabili	Importo massimo attribuibile	Importo da corrispondere
Berni Paola :	3.034,18	2.942,98
Brunetti Barbara:	312,00	186,73
Cavallari Silvia	3.227,75	3.130,91
Ferretti Fabio Massimo :	2.400,00	2.400,00
Scaravelli Marco :	7.358,00	7.063,68
Tagliavini Fiorello :	2.743,68	2.661,36
Valenti Stefano:	7.500,00	7.275,00

EVIDENZIATO che:

1. la spesa e' soggetta all'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web dell'ente;
 2. non sussistono ragioni di incompatibilità in merito alle fasi di istruttoria ed emanazione del presente atto;
 3. la presente determinazione è soggetta a pubblicazione sull'albo pretorio secondo la normativa vigente;
 4. la spesa di cui al presente atto non è soggetta a tracciabilità mezzo C.I.G. per esclusione legislativa di fattispecie;
 5. il presente atto è impugnabile presso il competente Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.);
 6. non sussiste alcun conflitto di interessi, così come disciplinato dalla legge n.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 7. il Responsabile del Procedimento, effettuerà le verifiche del caso circa gli eventuali obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 14/03/2013 n.33 riguardante la "Trasparenza Amministrativa";
- VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 ed il D.Lgs. 18/8/2000, n.267 che definiscono compiutamente le responsabilità ed i compiti del Segretario Generale e dei Dirigenti;

DATO ATTO che verrà acquisito il visto di regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n.267;

DETERMINA

1 Di erogare gli incentivi collegati alla produttività dell'anno 2017 al personale dipendente avente diritto in servizio attivo, per le motivazioni in premessa specificate, come indicato nei prospetti agli atti dell'ufficio personale, in applicazione degli accordi stipulati tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, sulla base della disponibilità del fondo destinato alla produttività e della metodologia di valutazione, ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. 22/1/2004 e dell'art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009;

2. Di confermare la spesa complessiva nel seguente modo:

Produttività:

- € 31.500,00 al macroaggregato 01.11.1.01.38200 Bil. 2018 , all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni" all'impegno n. 284/2018;
- di liquidare gli oneri riflessi al macroaggregato 01.11.1.01.38300 Bil. 2018 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – contributi", ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all'impegno n. 285/2018;
- IRAP al macroaggregato 01.11.1.02.33406 Bil. 2018 all'oggetto "Altri servizi generali – IRAP.

Titolari di Posizioni organizzative:

- € 11.321,98 al macroaggregato 01.11.1.01.38200 Bil. 2018 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni" ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all'impegno n. 283/2018;

- gli oneri riflessi al macroaggregato 01.11.1.01.38300 Bil. 2018 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale – Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Contributi" ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all'impegno n. 285/2018
- IRAP al macroaggregato 01.11.1.02.33406 Bil.2018 all'oggetto "Altri servizi generali – IRAP" ;

Risultato Dirigenti:

- € 7.063,68 al macroaggregato 01.11.1.01.38400 Bil. 2018 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale – Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenti – Assegni" ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all'impegno n. 286/2018
- gli oneri riflessi al macroaggregato 01.11.1.01.38500 Bil. 2018 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale – Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenti – Contributi" bilancio 2018
- IRAP al macroaggregato 01.11.1.02.33406 Bil. 2018 all'oggetto "Altri servizi generali – IRAP"

Risultato Alta specializzazione (Valenti Stefano):

- € 7.275,00 al macroaggregato 08.01.1.01.1205 Bil. 2018 all'oggetto "Assetto del territorio ed edilizia abitativa – Assegni personale non di ruolo" ove esiste disponibilità per all'impegno 279/2018;
- gli oneri riflessi al macroaggregato 08.01.1.01.1305 Bil. 2018 all'oggetto "Assetto del territorio ed edilizia abitativa – Contributi personale non di ruolo" ove esiste disponibilità parziale in relazione all'impegno 280/2018;
- IRAP al capitolo 08.01.1.02.33412 Bil. 2018 all'oggetto "Assetto del territorio ed edilizia abitativa -IRAP .

Risultato Segretario Generale (D'Araio Mauro):

- € 6.402,10 ripartito nel modo seguente:
 - € 4.478,88 al macroaggregato 01.02.1.01.1000 bil. 2018 all'oggetto "Segreteria Generale – Assegni personale di ruolo" ove esiste disponibilità per all'impegno 275/2018;
 - € 1.923,22 al macroaggregato 01.07.1.01.1004 bil. 2018 all'oggetto "Anagrafe e Stato civile – Assegni personale di ruolo" ove esiste disponibilità per all'impegno 276/2018
- gli oneri riflessi al macroaggregato 01.02.1.01.1101 bil. 2018 all'oggetto "Segreteria Generale – Contributi personale di ruolo" ove esiste disponibilità in relazione all'impegno 277/2018 e al macroaggregato 01.07.1.01.1120 bil. 2018 all'oggetto "Anagrafe e stato civile – Contributi personale" ove esiste disponibilità in relazione all'impegno 278/2018;
- IRAP al macroaggregato 01.02.1.02.33401 Bil.2018 all'oggetto " Segreteria Generale -IRAP

Si da atto che le somme relative agli assegni sono state reimputate alla competenza del 2018 a seguito del procedimento ordinario di revisione generale dei residui attraverso lo strumento del Fondo Pluriennale Vincolato, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n 17 del 15/02/2018 e, pertanto, non trattasi di finanziamento di nuova spesa.

4 di provvedere alla ricognizione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2017 che verranno liquidate nella mensilità di Aprile 2018 e precisamente:

Responsabili

Importo da corrispondere

• Berni Paola :	2.942,98 €
• Brunetti Barbara:	186,73 €
• Cavallari Silvia	3.130,91 €
• Ferretti Fabio Massimo :	2.400,00 €
• Scaravelli Marco :	7.063,68 €
• Tagliavini Fiorello :	2.661,36 €
• Valenti Stefano:	7.275,00 €

5. di dare atto che, ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., non sussistendo alcun conflitto d'interessi (così come disciplinato dalla legge n.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") responsabile del procedimento è la sig.ra Balbi Settino Vanessa;

6. di effettuare le verifiche del caso circa l'obbligo di pubblicazione del presente atto previsto dal D.Lgs. 14/3/2013, n.33.

Sottoscritta dal Segretario Generale
(D'ARAIO MAURO)
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005

Confermata disponibilità

COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

SETTORE FINANZE E PERSONALE

DETERMINA n. 228 del 20/04/2018

del

SEGRETARIO GENERALE

Proposta n° 958/2018

**Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME
SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L.
31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2017 AL PERSONALE DIPENDENTE
AVENTE DIRITTO .**

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 comma 4) del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone sulla DETERMINA n. 228 del 20/04/2018 del SEGRETARIO GENERALE il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Guastalla li, 20/04/2018

Il Responsabile del Settore Finanze e Personale
(FERRETTI FABIO MASSIMO)
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005



AREA AFFARI ISTITUZIONALI E RELAZIONI COL PUBBLICO
Servizio Segreteria
Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 228 del 20/04/2018

SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L. 31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2017 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO.

Su conforme dichiarazione del messo notificatore, attesto che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. Consecutivi, dal 20/04/2018 al 05/05/2018

Guastalla li, 07/05/2018

Sottoscritta dal Vicesegretario
Scaravelli Dott.Marco
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005