



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839711
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA: 00439260357
Pec: guastalla@cert.provincia.re.it

SEGRETERIA GENERALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 310 DEL 26/05/2017

Proposta n. A02.S02.S01 549/2017

Determ. n. **310** del **26/05/2017**

Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L. 31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2016 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la deliberazione consiliare n. 42 del 20/12/2016, avente per oggetto "Approvazione bilancio di previsione per l'esercizio 2017 – 2019 ed approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017 - 2019" e la deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 20/12/2016 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione anno 2017 – parte finanziaria";

DATO ATTO che il regolamento di contabilità ha individuato nei dirigenti i soggetti abilitati a sottoscrivere atti di impegno ai sensi di quanto disposto dall'art. 184, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO:

- l'art.17, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 1/4/1999 che reca indicazioni sull'utilizzo di risorse per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in stretta correlazione con merito ed impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art.6 del C.C.N.L. 31/3/1999;

- l'art.18 del C.C.N.L. 1/4/1999 come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/1/2004, che disciplina le modalità di attribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel P.E.G. o in analoghi strumenti di programmazione degli enti, valutazione effettuata da parte dei dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nell'ente;
- l'art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009 che conferma la disciplina dettata dall'art.37 citato in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività ed alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti;
- il sistema di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;

RILEVATO che:

- la metodologia di valutazione della produttività è stata illustrata ai dipendenti;
- la valutazione dei dipendenti è effettuata mediante apposita scheda approvata con deliberazione n. 95 del 5/8/2011;
- le schede di valutazione sono state compilate dai responsabili delle massime strutture e consegnate ai dipendenti (ne è conservata una copia presso il servizio personale);
- il Nucleo di Valutazione ha verificato, nella seduta del 20/03/2017, il raggiungimento degli obiettivi e proposto la valutazione delle posizioni organizzative, dei dirigenti e delle figure equiparate;

RICHIAMATO il C.C.D.I. anno 2016 sottoscritto in data 21/11/2016 sulla ripartizione delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui agli ex artt.31 e 32 C.C.N.L. 22/1/2004 per l'anno 2016 sottoscritto tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del Comune di Guastalla, ove si prevede di destinare € 37,000,00 ai compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'anno 2016, da erogare al personale dipendente avente diritto;

CONSIDERATO:

che in base alla metodologia applicata, alla valutazione del personale e alla somma disponibile a ricompensare la produttività per l'anno 2016 pari ad € 37.000,00 si ottengono le somme da attribuire a seconda del collocamento nel livello di merito suddiviso per settori come da prospetti allegati facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

che tali somme, ai sensi dell'art. 11 del CCDI 2016, sono state riproporzionate al part-time e alla presenza in servizio che deve essere superiore ai 6 mesi;

RITENUTO di erogare la produttività 2016 al personale dipendente avente diritto, sulla base delle schede di valutazione dell'anno 2016 redatte dai competenti responsabili, come

indicato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTA la scheda di valutazione del Segretario Generale a firma del Sindaco in cui viene riconosciuto e quantificata la retribuzione di risultato di €. 6.402,10 (pari al 65% del 10% della retribuzione totale) al Segretario Generale dott. Mauro D'Araio anno 2016;

VISTO il provvedimento a firma congiunta del Sindaco, Segretario e Dirigente Area Affari istituzionali e relazioni col pubblico del 12/05/2017 avente per oggetto: Liquidazione retribuzioni di risultato anno 2016 ai dirigenti ed alle figure professionali equiparate;

RITENUTO necessario al fine di garantire la massima trasparenza, intesa come accessibilità totale, adottare apposito atto di ricognizione degli importi delle retribuzioni di risultato attribuite al Segretario Generale, Dirigenti, posizioni organizzative e posizioni equiparate per l'anno 2016 in base alle valutazioni espresse dal nucleo tecnico di valutazione e precisamente:

Responsabile	Importo da corrispondere
Berni Paola :	1338,66
Brunetti Barbara:	506,88
Cavallari Silvia	1985,92
Ferretti Fabio Massimo :	2.400,00
Morgotti Isa :	1.905,73
Scaravelli Marco :	6.990,10
Tagliavini Fiorello :	2.262,08
Valenti Stefano:	7.200,00

EVIDENZIATO che:

1. la spesa e' soggetta all'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web dell'ente;
2. non sussistono ragioni di incompatibilità in merito alle fasi di istruttoria ed emanazione del presente atto;
3. la presente determinazione è soggetta a pubblicazione sull'albo pretorio secondo la normativa vigente;
4. la spesa di cui al presente atto non è soggetta a tracciabilità mezzo C.I.G. per

esclusione legislativa di fattispecie;

5. il presente atto è impugnabile presso il competente Tribunale Amministrativo Regionale (T.A.R.);

6. non sussiste alcun conflitto di interessi, così come disciplinato dalla legge n.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

7. il Responsabile del Procedimento, effettuerà le verifiche del caso circa gli eventuali obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. 14/03/2013 n.33 riguardante la “Trasparenza Amministrativa”;

VISTO il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 ed il D.Lgs. 18/8/2000, n.267 che definiscono compiutamente le responsabilità ed i compiti del Segretario Generale e dei Dirigenti;

DATO ATTO che verrà acquisito il visto di regolarità contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario ai sensi dell’art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000, n.267;

DETERMINA

1 Di erogare gli incentivi collegati alla produttività dell’anno 2016 al personale dipendente avente diritto in servizio attivo, per le motivazioni in premessa specificate, come indicato negli allegati prospetti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione degli accordi stipulati tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, sulla base della disponibilità del fondo destinato alla produttività e della metodologia di valutazione, ai sensi dell’art.37 del C.C.N.L. 22/1/2004 e dell’art.5 del C.C.N.L. 31/7/2009;

2. Di confermare la spesa complessiva nel seguente modo:

Produttività:

- € 37.453,82 al capitolo 38200 Bil. 2017 , all’oggetto “Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni” all’impegno n. 288/2017;
- di liquidare gli oneri riflessi al capitolo 38300 Bil. 2017 all’oggetto “Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – contributi”, ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all’impegno n. 290/2017;
- IRAP al capitolo 33406 Bilancio 2017 all’oggetto “Altri servizi generali – IRAP.

Titolari di Posizioni organizzative: € 10.399,27 al capitolo 38200 all’oggetto “Altri servizi generali – Personale - Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Assegni” ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all’impegno n. 282/2017, oltre gli oneri riflessi a capitolo 38300 all’oggetto “Altri servizi generali – Personale – Risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività – Contributi” ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all’impegno n. 290/2017 ed IRAP al capitolo 33406 Bilancio 2017 all’oggetto “Altri servizi generali – IRAP” ;

Marco Scaravelli: € 6.990,10 al capitolo 38400 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale – Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenti – Assegni" ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all'impegno n. 291/2017 , oltre gli oneri riflessi al capitolo 38500 all'oggetto "Altri servizi generali – Personale – Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenti – Contributi" ove esiste sufficiente disponibilità in relazione all'impegno n. 292 /2017, ed IRAP al capitolo 33406 bilancio 2017 all'oggetto "Altri servizi generali – IRAP" ;

Valenti Stefano 7.200,00 € al capitolo 1205 all'oggetto "Assetto del territorio ed edilizia abitativa – Assegni personale non di ruolo" ove esiste disponibilità per all'impegno 269/2017 oltre gli oneri riflessi al capitolo 1305 all'oggetto "Assetto del territorio ed edilizia abitativa – Contributi personale non di ruolo" ove esiste disponibilità in relazione all'impegno 270/2017, ed IRAP al capitolo 33412 bilancio 2017 all'oggetto "Assetto del territorio ed edilizia abitativa -IRAP"

Si da atto che tutte le somme sono state reimputate alla competenza del 2017 a seguito del procedimento ordinario di revisione generale dei residui attraverso lo strumento del Fondo Pluriennale Vincolato, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 25/2016 e, pertanto, non trattasi di finanziamento di nuova spesa.

D'Araio Mauro 6.402,10 € al capitolo 1000 all'oggetto "Segreteria Generale – Assegni personale di ruolo" ove esiste disponibilità per all'impegno 267/2017 oltre gli oneri riflessi al capitolo 1100 all'oggetto " Segreteria Generale – Contributi personale di ruolo" ove esiste disponibilità in relazione all'impegno 268/2017, ed IRAP al capitolo 33401 bilancio 2017 all'oggetto " Segreteria Generale -IRAP"

Si da atto che tutte le somme sono state reimputate alla competenza del 2017 a seguito del procedimento ordinario di revisione generale dei residui attraverso lo strumento del Fondo Pluriennale Vincolato, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale nr. 25/2016 e, pertanto, non trattasi di finanziamento di nuova spesa.

4 di provvedere alla ricognizione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2016 che verranno liquidate nella mensilità di maggio 2017 e precisamente:

Responsabile	Importo da corrispondere
Berni Paola :	1338,66
Brunetti Barbara:	506,88
Cavallari Silvia	1985,92
Ferretti Fabio Massimo :	2.400,00
Morgotti Isa :	1.905,73
Scaravelli Marco :	6.990,10

Tagliavini Fiorello :	2.262,08
Valenti Stefano:	7.200,00

5. di dare atto che, ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., non sussistendo alcun conflitto d'interessi (così come disciplinato dalla legge n.190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") responsabile del procedimento è la sig.ra Balbi Settino Vanessa;

6. di effettuare le verifiche del caso circa l'obbligo di pubblicazione del presente atto previsto dal D.Lgs. 14/3/2013, n.33.

Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(D'ARAIO MAURO)
con firma digitale ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005

Reg. sub imp n. 72 di € 37.453,82 alla voce 01.11.1.01/38200

Reg. sub imp n. 73 di € 10.399,27 alla voce 01.11.1.01/38200

Reg. sub imp n. 74 di € 6.990,10 alla voce 01.11.1.01/38400

Reg. sub imp n. 75 di € 7.200,00 alla voce 08.01.1.01/1205

Reg. sub imp n. 76 di € 6.402,10 alla voce 01.02.1.01/1000

	NOME	IMPORTO
1	ALLEGRETTI CINZIA	887,21
2	ALTOMANI CRISTINA	589,29
3	BALBI SETTINO VANESSA	732,94
4	BALESTRAZZI LARA	1096,20
5	BENATI MAURA	591,47
6	BERTAZZONI RITA	871,28
7	BIGI FABIO	1010,38
8	BORRELLI GIUSEPPE	730,80
9	BOSCHINI GIULIANA	871,28
10	BURANI CHIARA	611,84
11	CAPELLI ANNAMARIA	917,77
12	CHIERICI MADDALENA	933,52
13	CHIERICI MONICA	1010,38
14	CIAMPECHINI ALESSANDRA	761,75
15	CODELUPPI ANNA	933,52
16	CODELUPPI CLAUDIA	907,14
17	COPELLI ANTONELLA	1010,38
18	DAOLIO ANDREA	887,21
19	DAOLIO ELSA	673,59
20	FAVA FRANCO	1096,20
21	FERRARESI EMANUELE	879,53
22	FRESCHI DANIELE	487,20
23	GALLI CLAUDIA	917,77
24	GALLI MARISA	243,60
25	GALLUSI RENATO	467,77
26	GELMINI ELENA	909,85
27	GHIRARDI BARBARA	1096,20
28	GILIOLI DANIELE	1010,38
29	GRECO PIERA	879,53
30	GUALTIERI PALMINA	325,06
31	GUATTERI SILVIA	879,53
32	GUIDETTI CLAUDIO	730,80
33	MELEGARI MARCO	730,80
34	MORI ERICA	917,77
35	MOSCATTI SIMONA	917,77
36	PIGOZZI ENRICO	730,80
37	PUNTA ANTONELLA	879,53
38	RE SARA	732,94
39	ROSSI LORENZO	917,77
40	RUGGIERO GAETANA	612,18
41	SASSI SARA	395,40
42	SCARAVELLI MAURIZIO	673,59
43	SORESINA GIOVANNA	933,52
44	TARANA PAOLA	933,52
45	VERONA ANNALISA	739,34
46	VERONESI LAURA	764,80
47	ZINZELLI IVANNA	622,34

COMUNE DI GUASTALLA
Provincia di Reggio Emilia

SETTORE FINANZE E PERSONALE

DETERMINA n. 310 del 26/05/2017

del

Servizio Programmazione, Controlli, Legalità, Economato

Proposta n° 549/2017

**Oggetto: COMPENSI PER PRODUTTIVITA' EX ART.18 DEL C.C.N.L. 1/4/1999 COME
SOSTITUITO DALL'ART.37 DEL C.C.N.L. 22/1/2004 ED ART.5 C.C.N.L.
31/7/2009 - LIQUIDAZIONE ANNO 2016 AL PERSONALE DIPENDENTE
AVENTE DIRITTO. RICOGNIZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO
2016. .**

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 comma 4) del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone sulla DETERMINA n. 310 del 26/05/2017 del Servizio Programmazione, Controlli, Legalità, Economato il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Guastalla li, 26/05/2017

Il Responsabile del Settore Finanze e Personale
(FERRETTI FABIO MASSIMO)
Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005