

DELIBERAZIONE N.118

COMUNE DI GUASTALLA

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Verbale di deliberazione
della GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEI LIVELLI - ANNO 2013**

L'anno duemilatredici il giorno ventuno del mese di Novembre alle ore 15:00 nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

BENAGLIA GIORGIO	Sindaco	Presente
IAFRATE VINCENZO	Vice Sindaco	Assente
RODOLFI ELISA	Assessore	Presente
BARTOLI EUGENIO	Assessore	Presente
TABONI NICOLO'	Assessore	Assente
MOSSINI FABRIZIO	Assessore	Presente

La seduta è presieduta dal Sindaco BENAGLIA GIORGIO con l'assistenza del Segretario Generale D'ARAIO MAURO.

Il Sig. Sindaco BENAGLIA GIORGIO, riconosciuto che l'adunanza è valida per numero legale di intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a trattare sui seguenti argomenti:

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEI LIVELLI - ANNO 2013**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI :

- l'art. 40 c. 3 quinquies del D.lgs 165/01 riguardante la contrattazione collettiva ed integrativa;
- l'art.5 del CCNL 1/4/1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/1/2004, disciplinante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dei livelli;
- gli artt.31 e 32 del CCNL 22/1/2004 summenzionato recante la disciplina delle risorse decentrate e relativi incrementi.

VISTA la propria deliberazione n.88 del 27/09/2012 di approvazione della composizione della delegazione di parte pubblica nel modo seguente:

- Presidente: Segretario Generale;
- Tutti i Responsabile di Area e di settore, i quali verranno invitati per la partecipazione agli incontri a seconda delle materie o degli argomenti trattati di loro competenza.

Dato atto, nello specifico, che questo Ente:

- non si trova in situazione di dissesto o strutturalmente deficitaria;
- dall'anno 2005 ha sempre conseguito gli obiettivi del patto di stabilità interno;
- ha sempre rispettato gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 e successive modificazioni;
- con deliberazione di G.C. n. 95 del 03/08/2011 ha approvato il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi che definisce il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei responsabili e del personale dipendente alla luce ed in coerenza con i principi fissati dal D.lgs 150/2009 art. 7 cc. 1 e 3 e art. 9 cc 1 e 2.

Rilevato che si rende necessario procedere alla contrattazione decentrata integrativa per la parte economica dell'anno 2013 del personale dei livelli;

Preso atto del limite del fondo 2010, ai sensi dell'art.9 comma 2 bis DL 78/2010 così come certificato con nota del 02/12/2011 prot n. 0025145, dalla Responsabile Settore Finanziario e del verbale n. 20/2011, in pari data, con il quale il Revisore unico dei conti, Dott. Pietro Cantarelli, prende atto delle modalità di calcolo e della quantificazione del limite del Fondo 2010;

Vista la propria deliberazione n. 30 del 29/03/2012 avente per oggetto: "Approvazione piano triennale di razionalizzazione riquilibrata della spesa ai sensi dell'art. 16 del D.L. 98/2011 anni 2012/2014 a valere sul fondo 2013;

Dato atto che la Giunta intende dare le seguenti indicazioni in merito alla conduzione della contrattazione integrativa:

1. Conferma dell'incremento delle risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 ccnl 01/04/99 fino ad un massimo dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota

2013GC118 del 21/11/2013

della dirigenza per un importo di 18.980,39 € (pari al 1%), a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività all'interno dell'ente, ovvero destinandole espressamente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, dando atto che tale fondo sarà reso disponibile solo dopo la necessaria attestazione del nucleo tecnico di valutazione;

2. Incremento delle risorse variabili, di cui all'art. 15 c. 5 del ccnl 01/04/99 da collegare al conseguimento di specifici obiettivi strategici, sulla base di progetti di miglioramento quali-quantitativi per attivazione di nuovi servizi o di processi organizzativi. In particolare per il Corpo di Polizia Municipale dei seguenti progetti:
 - progetto per l'organizzazione dei procedimenti relativi alla gestione delle autorizzazioni per ztl, sosta residenti; invalidi; potenziamento servizio "Polizia di prossimità per un importo pari ad € 12.500,00;
 - Progetto di pronta disponibilità per emergenze per gli anni 2012/2013 per un importo € 2.500,00;mediante parziale finanziamento con art. 208 del codice della strada;
3. salvaguardia di adeguati livelli di salario "flessibile", evitando, ove possibile, impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili;
3. osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi a tale livello negoziale dal vigente assetto normativo, legale e contrattuale.

Rilevato che, ai sensi e per le finalità negoziali di cui sopra, si determina quanto sopra formulato, costituente atto d'indirizzo prescrittivo per le competenti delegazioni di parte pubblica, che rappresentano l'Amministrazione comunale nella conduzione delle relazioni sindacali di cui trattasi;

Con voti favorevoli unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. di approvare i progetti di miglioramento, che si allegano al presente atto, quale parte integrante e sostanziale relativi al Corpo di Polizia Municipale per l'anno 2013 per un importo totale pari ad € 15.000,00;
2. Di formalizzare gli indirizzi di natura strategica da fornire alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa del personale dei livelli per l'anno 2013, per le motivazioni indicate in premessa, di seguito riportati:
 - a) Conferma dell' incremento delle risorse variabili di cui all'art. 15 c. 2 ccnl 01/04/99 fino ad un massimo dell' all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota della dirigenza per un importo di € 18.980,39 (pari al 1%) , a seguito dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività all'interno dell'ente, ovvero destinandole espressamente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, dando atto che tale fondo sarà reso disponibile solo dopo la necessaria attestazione del nucleo tecnico di valutazione;
 - b) Incremento delle risorse variabili, di cui all'art. 15 c. 5 del ccnl 01/04/99 da collegare al conseguimento di specifici obiettivi strategici, sulla base di progetti di

miglioramento quali-quantitativi per attivazione di nuovi servizi o di processi organizzativi. In particolare per il Corpo di Polizia Municipale dei seguenti progetti:

- progetto per l'organizzazione dei procedimenti relativi alla gestione delle autorizzazioni per ztl, sosta residenti; invalidi; potenziamento servizio "Polizia di prossimità per un importo pari ad € 12.500,00;
- Progetto di pronta disponibilità per emergenze per gli anni 2012/2013 per un importo € 2.500,00;

mediante parziale finanziamento con art. 208 del codice della strada;

- c) salvaguardia di adeguati livelli di salario "flessibile", evitando, ove possibile, impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili;
 - d) osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi a tale livello negoziale dal vigente assetto normativo, legale e contrattuale.
3. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Presidente delle delegazioni di parte pubblica;
 4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D.Lgs. n.267/2000, in quanto ricorrono motivi di urgenza legati alla necessità di dare tempestive indicazioni alle delegazioni di parte pubblica in merito alla contrattazione per la definizione delle risorse decentrate del personale dei livelli anno 2013.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale. Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il _____ per la durata di 15 giorni ai sensi dell'art.124 -comma 2- del D.Lgs. 18.8.2000, n°267.

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal _____, al _____ come previsto dall'art.124 -comma 2- del D. Lgs. 18.8.2000 n°267, senza reclami;

è stata comunicata, con lettera n° _____, in data _____, ai Signori Capigruppo Consiliari così come previsto dall'art.125 -comma 1- del D.Lgs. 18.8.2000 n°267;

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____:

perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 -comma 4);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134 -comma 3);

Guastalla li,

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia
Comando Polizia Municipale

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839300
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA 00439260357

PROGETTO PRODUTTIVITA' : PROGETTO PER L'ORGANIZZAZIONE DEI PROCEDIMENTI RELATIVI ALLA GESTIONE DELLE AUTORIZZAZIONI PER ZTL, SOSTA RESIDENTI, INVALIDI, E L'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO DI "POLIZIA DI PROSSIMITA'".

AREA PROPONENTE: POLIZIA MUNICIPALE

TITOLO DEL PROGETTO: PROGETTO PER LA COSTITUZIONE DEL COMANDO POLIZIA MUNICIPALE DI GUASTALLA E L'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO DI "POLIZIA DI PROSSIMITA'".

1) OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Ridefinizione e ripristino di tutte quelle attività amministrative e procedurali svolte a livello amministrativo dal Comando Polizia Municipale per il rilascio dei permessi di circolazione per le persone invalidi, per il transito e la sosta degli autocarri con massa superiore ai 35q. (in seguito genericamente definito "autorizzazioni di transito"). Contemporaneo miglioramento del servizio di "polizia di prossimità" per legare maggiormente gli operatori al territorio.

2) FINALITA' DEL PROGETTO

La finalità del progetto è quella di ridefinire tutte le procedure amministrative relative al rilascio dei permessi di circolazione, predisponendo procedure idonee alla gestione mediante supporti informatici di tutto ciò che è possibile e finora veniva gestito tramite supporto cartaceo (Questa attività viene definita "interna"). Contestuale miglioramento e completa definizione delle procedure del servizio di "polizia di prossimità". (Quest'attività viene definita "esterna").

3) MODALITA' DI ATTUAZIONE

Il progetto viene attuato ponendo in essere due tipi di attività parallele, la prima prevalentemente "amministrativa" volta alla riattivazione delle procedure specifiche del Comando e di organizzazione del servizio di prossimità; la seconda prevalentemente "amministrativa" volta al miglioramento ed al definitivo completamento delle procedure introdotte con il servizio esterno di "polizia di prossimità".

1) Attività interna:

- a) Riorganizzazione delle procedure per il rilascio delle "autorizzazioni di transito" mediante utilizzo di protocollo e supporti informatici. Tale attività verrà posta in essere mediante acquisto di programmi informatici specifici, in collaborazione e coordinazione con l'Ufficio Relazioni con il Pubblico dell'Ente.
- b) Anticipazione dei termini di legge (settembre 2015) per la sostituzione dei permessi di circolazione per le persone invalide in corso di validità con quelli di "modello europeo".

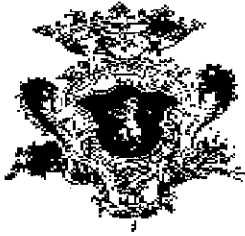
2) Attività esterna:

- a) Riorganizzazione di alcune procedure interne all'ufficio attuate per il servizio di prossimità.
- b) Intensificazione dei controlli sul territorio, presidio dello stesso in generale e nelle singole zone.

3) Per la realizzazione degli obiettivi del progetto, nell'anno 2012 si devono raggiungere i seguenti risultati:

- 1a) Invio delle lettere per la sostituzione dei permessi a tutti i titolari dei permessi degli anni 2012-2011-2010 (in quanto il 2009 è a naturale scadenza nel 2014). Sostituzione di almeno 100 permessi per invalidi.
- 2b) La redazione di almeno 400 fogli di servizio (prossimità/pattuglia/perlustrazione/altro servizio).

4) DEFINIZIONE DELLE FIGURE COINVOLTE



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia
Comando Polizia Municipale

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839300
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA 00439260357

Nel progetto sono coinvolti tutti gli operatori, con diverse funzioni in relazioni ai due tipi di attività, ovvero per quanto concerne l'attività interna i compiti sono svolti in via prioritaria dal Comandante e dagli Ispettori del Comando; viceversa per quanto concerne l'attività esterna i compiti sono svolti in via prioritaria dagli Agenti e dagli Assistenti.

5) COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante del Servizio di Polizia Municipale coadiuvato dagli Ispettori.

6) TEMPISTICA

Lo svolgimento del progetto prevede una tempistica di attuazione che va fino al 31 dicembre 2013.

Il Coordinatore del progetto provvederà a trasmettere all'Ufficio Personale la valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi ed alla verifica di situazione del progetto, entro il 28 febbraio 2014 per l'anno di attuazione. In sede di valutazione del progetto verranno anche erogati i compensi per gli obiettivi raggiunti. Il progetto sarà attivato dalla data di sottoscrizione in sede di Delegazione Trattante ed ha comunque validità dal 01 gennaio 2013 fino al 31 dicembre 2013.

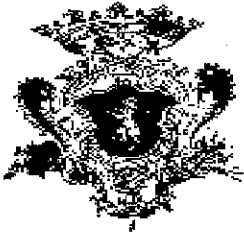
7) REMUNERAZIONE

Viene calcolato un importo medio relativo alla produttività di una somma pari a € 1.136,00 per operatore, di cui € 160,00 quale remunerazione per il raggiungimento degli obiettivi previsti al punto 3 lettera 1a dell'articolo 3, considerando che per ogni permesso di transito rilasciato in meno rispetto alla somma di 50 prevista, saranno decurtati €10,00 dalla produttività di ogni operatore; di € 200,00 per il raggiungimento degli obiettivi previsti al punto 3 lettera 1b dell'articolo 3, considerando che per ogni permesso per invalidi rilasciato in meno rispetto alla somma di 100 prevista, saranno decurtati € 10,00 dalla produttività di ogni operatore; € 776 per il raggiungimento degli obiettivi previsti al punto 3 lettera 2a dell'articolo 3, considerando che per ogni scheda di servizio in meno rispetto alla somma di 400 prevista, saranno decurtati € 5,00 dalla produttività di ogni operatore. A consuntivo del progetto per l'anno in corso (entro il 28 febbraio 2014) la somma residua disponibile, derivante dalla differenza tra il totale previsto (€ 12.500,00) e la somma dei compensi da erogare agli operatori in base al numero di servizi svolto, verrà suddivisa tra tutti gli operatori partecipanti al progetto. In caso di assunzione o cessazione del servizio durante l'anno di un operatore, il divisore verrà aumentato di un valore frazionario definito come segue: numeratore rappresentato dal numero dei mesi effettivamente lavorati, denominatore rappresentato dal numero dei mesi in un anno, (dodici).

7) COPERTURA FINANZIARIA

Il costo totale previsto per il progetto è stimato in un totale di € 12.500,00. L'importo è da finanziare con risorse aggiuntive ai sensi art.15 CCNL (ex art. 208 CDS).

Il Comandante di PM
Gatti dott. Marco



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia
Comando Polizia Municipale

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839300
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA 00439260357

PROGETTO PRODUTTIVITA' : PROGETTO PER L'ORGANIZZAZIONE DEI PROCEDIMENTI RELATIVI ALLA GESTIONE DELLE AUTORIZZAZIONI PER ZTL, SOSTA RESIDENTI, INVALIDI, E L'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO DI "POLIZIA DI PROSSIMITA'".

AREA PROPONENTE: POLIZIA MUNICIPALE

TITOLO DEL PROGETTO: PROGETTO PER LA COSTITUZIONE DEL COMANDO POLIZIA MUNICIPALE DI GUASTALLA E L'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO DI "POLIZIA DI PROSSIMITA'".

1) OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Ridefinizione e ripristino di tutte quelle attività amministrative e procedurali svolte a livello amministrativo dal Comando Polizia Municipale per il rilascio dei permessi di circolazione per le persone invalidi, per il transito e la sosta degli autocarri con massa superiore ai 35q. (in seguito genericamente definito "autorizzazioni di transito"). Contemporaneo miglioramento del servizio di "polizia di prossimità" per legare maggiormente gli operatori al territorio.

2) FINALITA' DEL PROGETTO

La finalità del progetto è quella di ridefinire tutte le procedure amministrative relative al rilascio dei permessi di circolazione, predisponendo procedure idonee alla gestione mediante supporti informatici di tutto ciò che è possibile e finora veniva gestito tramite supporto cartaceo (Questa attività viene definita "interna"). Contestuale miglioramento e completa definizione delle procedure del servizio di "polizia di prossimità". (Quest'attività viene definita "esterna").

3) MODALITA' DI ATTUAZIONE

Il progetto viene attuato ponendo in essere due tipi di attività parallele, la prima prevalentemente "amministrativa" volta alla riattivazione delle procedure specifiche del Comando e di organizzazione del servizio di prossimità; la seconda prevalentemente "amministrativa" volta al miglioramento ed al definitivo completamento delle procedure introdotte con il servizio esterno di "polizia di prossimità".

1) Attività interna:

a) Riorganizzazione delle procedure per il rilascio delle "autorizzazioni di transito" mediante utilizzo di protocollo e supporti informatici. Tale attività verrà posta in essere mediante acquisto di programmi informatici specifici, in collaborazione e coordinazione con l'Ufficio Relazioni con il Pubblico dell'Ente.

b) Anticipazione dei termini di legge (settembre 2015) per la sostituzione dei permessi di circolazione per le persone invalide in corso di validità con quelli di "modello europeo".

2) Attività esterna:

a) Riorganizzazione di alcune procedure interne all'ufficio attuate per il servizio di prossimità.

b) Intensificazione dei controlli sul territorio, presidio dello stesso in generale e nelle singole zone.

3) Per la realizzazione degli obiettivi del progetto, nell'anno 2012 si devono raggiungere i seguenti risultati:

1a) Invio delle lettere per la sostituzione dei permessi a tutti i titolari dei permessi degli anni 2012-2011-2010 (in quanto il 2009 è a naturale scadenza nel 2014). Sostituzione di almeno 100 permessi per invalidi.

2b) La redazione di almeno 400 fogli di servizio (prossimità/pattuglia/perlustrazione/altro servizio).

4) DEFINIZIONE DELLE FIGURE COINVOLTE



COMUNE DI GUASTALLA

Provincia di Reggio Emilia
Comando Polizia Municipale

Piazza Mazzini, 1
42016 GUASTALLA
Tel. (0522) 839300
Fax (0522) 824834
C.F. e P.IVA 00439260357

Nel progetto sono coinvolti tutti gli operatori, con diverse funzioni in relazioni ai due tipi di attività, ovvero per quanto concerne l'attività interna i compiti sono svolti in via prioritaria dal Comandante e dagli Ispettori del Comando; viceversa per quanto concerne l'attività esterna i compiti sono svolti in via prioritaria dagli Agenti e dagli Assistenti.

5) COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante del Servizio di Polizia Municipale coadiuvato dagli Ispettori.

6) TEMPISTICA

Lo svolgimento del progetto prevede una tempistica di attuazione che va fino al 31 dicembre 2013.

Il Coordinatore del progetto provvederà a trasmettere all'Ufficio Personale la valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi ed alla verifica di situazione del progetto, entro il 28 febbraio 2014 per l'anno di attuazione. In sede di valutazione del progetto verranno anche erogati i compensi per gli obiettivi raggiunti. Il progetto sarà attivato dalla data di sottoscrizione in sede di Delegazione Trattante ed ha comunque validità dal 01 gennaio 2013 fino al 31 dicembre 2013.

7) REMUNERAZIONE

Viene calcolato un importo medio relativo alla produttività di una somma pari a € 1.136,00 per operatore, di cui € 160,00 quale remunerazione per il raggiungimento degli obiettivi previsti al punto 3 lettera 1a dell'articolo 3, considerando che per ogni permesso di transito rilasciato in meno rispetto alla somma di 50 prevista, saranno decurtati €10,00 dalla produttività di ogni operatore; di € 200,00 per il raggiungimento degli obiettivi previsti al punto 3 lettera 1b dell'articolo 3, considerando che per ogni permesso per invalidi rilasciato in meno rispetto alla somma di 100 prevista, saranno decurtati € 10,00 dalla produttività di ogni operatore; € 776 per il raggiungimento degli obiettivi previsti al punto 3 lettera 2a dell'articolo 3, considerando che per ogni scheda di servizio in meno rispetto alla somma di 400 prevista, saranno decurtati € 5,00 dalla produttività di ogni operatore. A consuntivo del progetto per l'anno in corso (entro il 28 febbraio 2014) la somma residua disponibile, derivante dalla differenza tra il totale previsto (€ 12.500,00) e la somma dei compensi da erogare agli operatori in base al numero di servizi svolto, verrà suddivisa tra tutti gli operatori partecipanti al progetto. In caso di assunzione o cessazione del servizio durante l'anno di un operatore, il divisore verrà aumentato di un valore frazionario definito come segue: numeratore rappresentato dal numero dei mesi effettivamente lavorati, denominatore rappresentato dal numero dei mesi in un anno, (dodici).

7) COPERTURA FINANZIARIA

Il costo totale previsto per il progetto è stimato in un totale di € 12.500,00. L'importo è da finanziare con risorse aggiuntive ai sensi art.15 CCNL (ex art. 208 CDS).

Il Comandante di PM
Gatti dott. Marco